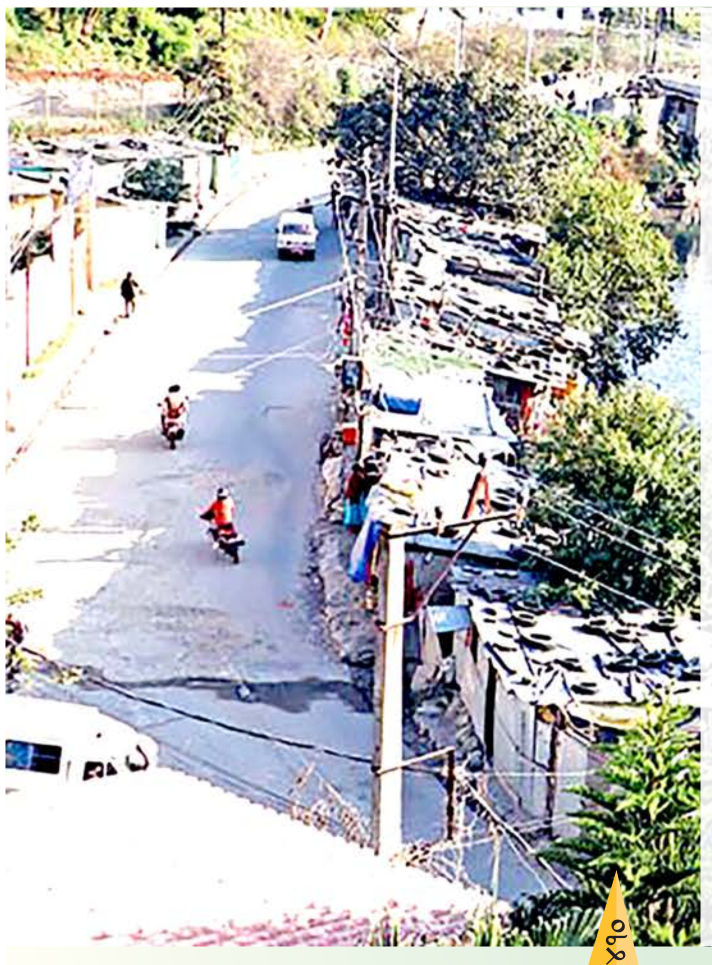
का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
९ भदौ २०८२
सोमबार
25 August 2025
Monday
नेपाल संवत् ११४५
मूल्य रु. ५/-

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक २०४ । पृष्ठ ८ Madhyanha National Daily www.madhyanhadaily.com

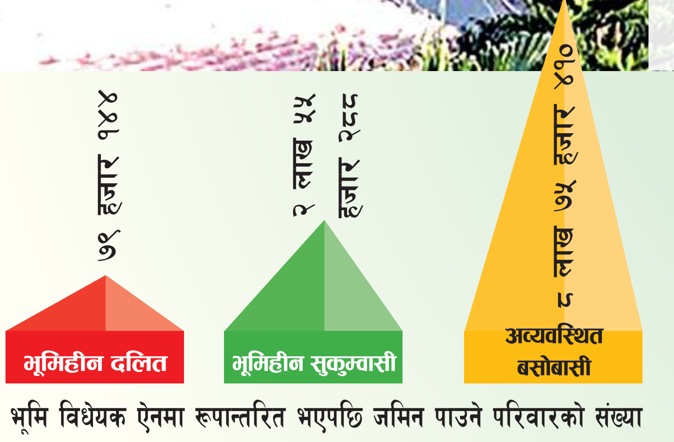


१५ लाख परिवारले पाउँदै लालपुर्जा

भूमिहीन सुकुम्वासीले जमिन पाउन प्रस्तावित भूमिसम्बन्धी केही नेपाल ऐन संशोधन विधेयक ऐनमा रूपान्तरित हुनुपर्छ ।

नेपालमा लामो समयदेखि बसोबास गरिरहेका परिवारले समेत लालपुर्जा पाउन सकिरहेका छैनन् । झालुवाङलगायतका क्षेत्र जो साँच्चै समस्यामा छन् तिनले न्याय पाउनेछन् ।

■ सूर्यप्रसाद ढकाल
नेता, नेकपा एमाले



भूमि विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भएपछि जमिन पाउने परिवारको संख्या

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

सरकारले १७ लाख परिवारलाई जमिन उपलब्ध गराउने तयारी गरेको छ । यसका निम्ति भूमि ऐन ऐन २०२१ मा संशोधन गर्नेगरी बनेको भूमिसम्बन्धी केही नेपाल एन संशोधन विधेयक संसदीय प्रक्रियामा अगाडि बढेको छ ।

यो विधेयक यही भदौ ५ गते प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको कृषि, सहकारी तथा प्राकृतिक स्रोत समितिबाट पास भएको थियो । संसदीय विषयगत समितिबाट पास भएको विधेयकको प्रतिवेदन भदौ ६ गते प्रतिनिधि सभामा पेस भइसकेको छ ।

भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालयका अनुसार यो प्रस्तावित विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भएपछि १७ लाख परिवारले जमिन पाउनेछन् ।

नेपालमा भूमिहीन दलित परिवारको संख्या ७९ हजार १ सय ४४ परिवार रहेको भूमि समस्या समाधान आयोगको तथ्यांक छ ।

आयोगका अध्यक्ष हरिप्रसाद रिजालका अनुसार भूमिहीन सुकुम्वासी परिवार संख्या १ लाख ६८ हजार ८ सय ८८ छ । यसबाहेक »» पृष्ठ २ मा

विरोधमा जसपा नेपाल

सरकारले १५ लाख परिवारलाई जमिन उपलब्ध गराउनेगरी ऐन बनाउन लागिरहँदा कतिपयले दुरुपयोगको आशंकासमेत गरेका छन् । एक हो- जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपाल । जसपा नेपालले अव्यवस्थित बसोबासीको नाममा सरकारले जग्गा बाँड्न खोजेको भनेर देशव्यापी विरोध प्रदर्शन गर्दै छ । जसपा नेपालका महासचिव लालबाबु राउतका »» पृष्ठ २ मा

अनुसन्धानमा उपसभामुख राना

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

प्रतिनिधि सभाकी उपसभामुख इन्दिरा राना मगरमाथि प्रहरीले अनुसन्धान सुरु गरेको छ। बालबालिकाको अवैध ओसारपसारसम्बन्धी घटनामा जोडिएको आशंकामा रानामाथि नेपाल प्रहरीको मानव बेचबिखन अनुसन्धान ब्युरोले अनुसन्धान प्रक्रिया अगाडि बढाएको हो ।

प्रिजनर्स असिस्टेन्ट (पिए) नेपाल नामक गैरसरकारी संस्थाबाट अवैध रूपमा बालबालिका ओसारपसार भएको सरकारी प्रतिवेदनले नै औंल्याएको थियो । सो संस्थामा राना कार्यकारी प्रमुखको जिम्मेवारीमा थिइन् । सार्वजनिक सरोकारको विषयमा उपसभामुखको नाम जोडिएकाले अनुसन्धान गर्नुपरेको प्रहरीले जनाएको छ ।

यही भदौ ५ गते बसेको प्रतिनिधिसभाको बैठकमा एमाले सांसद तथा पार्टीका केन्द्रीय सचिव योगेश भट्टराईले बालबालिकाको अवैध ओसारपसारमा उपसभामुख राना सम्बद्ध संस्था पिए नेपालको संलग्नता रहेको दाबी गरेका थिए । २०७२ साल कात्तिक १७ गते सिफलस्थित बाल संगठनको बालगृहबाट पाँच बालबालिका हराएको विषयलाई अहिलेसम्म गुपचुप राखेर रानामाथि कुनै कानुनी कारबाही गरिएको थिएन ।

सार्वजनिक सरोकारको विषयमा उनको नाम जोडिएपछि ब्युरोले आवश्यक अनुसन्धान प्रक्रिया अघि बढाएको नेपाल प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सिआइबी)का प्रवक्ता प्रहरी उपरीक्षक युवराज खड्काले बताए । 'उपसभामुखज्यू जोडिएको बालबालिकाको अवैध ओसारपसारको विषयमा अनुसन्धान सुरु गरिएको छ,' खड्काले भने, 'अनुसन्धान गर्ने आधिकारिक निकाय प्रहरी »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

रेमिट्यान्समा उल्लेख्य वृद्धि

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ८ भदौ

नेपाली कामदारको सिप, दक्षता तथा श्रम गन्तव्य मुलुकमा भएको तलब वृद्धिका कारण नेपाल आउने रेमिट्यान्समा उल्लेख्य वृद्धि भएको देखिएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकका अनुसार आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा विप्रेषण आप्रवाह १७ खर्ब २३ अर्ब २७ करोड पुगेको छ। जुन अघिल्लो वर्षको तुलनामा १६ दशमलव ५ प्रतिशतले बढी हो ।

२०८२ साल असार महिनामा १ खर्ब ८९ अर्ब ११ करोड रुपैयाँ रेमिट्यान्स भित्रिएको थियो । अघिल्लो वर्ष असार महिनामा १ खर्ब १७ अर्ब ७८ करोड रुपैयाँ रेमिट्यान्स भित्रिएको थियो । गत वर्ष रेमिट्यान्स आप्रवाह १६ दशमलव ५ प्रतिशतले वृद्धि भएपनि वैदेशिक रोजगारीमा श्रम स्वीकृति लिएर जानेको संख्यामा १३ दशमलव २१ प्रतिशतले मात्रै वृद्धि भएको थियो ।

गत आर्थिक वर्षमा ८ लाख ३९ हजार २ सय ६६ जना नेपालीको श्रम स्वीकृति भएको थियो । त्यसमा पहिलोपटक वैदेशिक रोजगारमा जानेको संख्या ५ लाख ५ हजार ९ सय ५७ र पुन: श्रम स्वीकृति लिनेको संख्या ३ लाख ३३ हजार ३ सय ९ रहेको छ । अघिल्लो वर्ष ७ लाख ४१ हजार २ सय ९७ जना वैदेशिक रोजगारीमा गएका थिए । त्यसमा नयाँ ४ लाख ६० हजार १ सय २ र पुन: श्रम स्वीकृति लिने २ लाख ८१ हजार १ सय ९५ रहेको थियो। गत वर्ष फेब्रुअरीदेखि मलेसियामा नेपाली कामदारको तलब मासिक २ सय रिंगेट करिब ६ हजार रुपैयाँ बढेको थियो भने पछिल्लोपटक सरकारले यूएईको न्यूनतम तलब ८ सय दिरामबाट बढाएर १ हजार दिराम पुऱ्याएको छ ।

रेमिट्यान्स रकममा भएको वृद्धिले निकासी व्यापार र गुणस्तरीय पर्यटन आगमनमा संकुचित हुँदा पनि विदेशी विनिमय सञ्चिति उल्लेख्य बढेको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकका अनुसार २०८१ असार मसान्तमा २० खर्ब ४१ अर्ब १० करोड रुपैयाँ बराबर रहेको कुल विदेशी विनिमय सञ्चिति ३१ दशमलव २ प्रतिशतले वृद्धि भई २०८२ असार मसान्तमा २६ खर्ब ७७ अर्ब ६८ करोड रुपैयाँ पुगेको छ । अमेरिकी डलरमा यस्तो सञ्चिति २०८१ असार मसान्तमा १५ अर्ब २७ करोड रहेकोमा २०८२ असार मसान्तमा २७ दशमलव ७ प्रतिशतले वृद्धि भई १९ अर्ब ५० करोड पुगेको छ। कुल विदेशी विनिमय सञ्चितिमध्ये नेपाल राष्ट्र बैंकमा रहेको सञ्चिति २०८१ असार मसान्तमा १८ खर्ब ४८ अर्ब ५५ करोड रहेकोमा २०८२ असार मसान्तमा ३० दशमलव ६ प्रतिशतले वृद्धि भई २४ खर्ब १४ अर्ब ६४ करोड रुपैयाँ पुगेको छ ।

नेपाल राष्ट्र बैंकबाहेक अन्य वाणिज्य बैंक तथा वित्तीय संस्थासँग रहेको विदेशी विनिमय सञ्चिति २०८१ असार मसान्तमा १ खर्ब ९२ अर्ब ५५ करोड रुपैयाँ रहेकोमा २०८२ असार मसान्तमा ३६ दशमलव ६ प्रतिशतले वृद्धि भई २ सय ६३ अर्ब ४ करोड रुपैयाँ पुगेको छ ।

रेमिट्यान्सबाट प्राप्त रकमले राष्ट्रिय अर्थतन्त्रमा टेवा पुऱ्याएको भएपनि मागपत्र प्रमाणीकरणको समस्या समाधान र नयाँ श्रम गन्तव्य खोजी हुन नसकेको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूको भनाइ छ ।

साना दलका मन्त्री फेर्दै सरकार
ठूलालाई छैन हतार !

सरकारमा सहभागी साना दलहरू अधिकांश सांसदलाई भाग पुऱ्याउन मन्त्री फिर्ता गर्ने तयारी गरिरहँदा सत्ताका प्रमुख दुई ठूला दल भने कमजोर कार्यसम्पादन भएका मन्त्रीहरूलाई समेत फिर्ता बोलाउने तरखरमा छैनन् ।

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

प्रतिनिधि सभाका दुई ठुला दल नेपाली कांग्रेस र नेकपा (एमाले) बीचको सत्ता समीकरणमा सहभागी साना दलका मन्त्रीहरू फेर्ने तयारी भएको छ । यसअघि नै सरकारको नेतृत्वकर्ता एमाले र कांग्रेसका केही मन्त्रीहरू फिर्ता बोलाउने तहमा छलफल चलेको थियो ।

तर मन्त्री परिवर्तनका सन्दर्भका प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको प्रस्ताव सत्ताको मुख्य साझेदार दल नेपाली कांग्रेसका सभापति एवं पूर्वप्रधानमन्त्री शेरबहादुर देउवाले अस्वीकार गरेपछि सरकार मन्त्री फेर्ने विषमा पछि हटेको थियो ।

पछिल्लोपटक प्रधानमन्त्रीले सबै मन्त्रीसँग कार्यसम्पादन सम्झौता गरेका थिए । यद्यपि सरकारमा सहभागी जनता समाजवादी पार्टी र लोकतान्त्रिक समाजवादी पार्टीले आफ्ना मन्त्री फिर्ता बोलाउने निर्णय गरेको छ । यससँगै नेकपा एमालेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओली नेतृत्वको मन्त्रिपरिषद्का तीन मन्त्री परिवर्तन हुने निश्चित भएको छ । अशोक राई नेतृत्वको जनता समाजवादी पार्टी र महन्थ ठाकुर नेतृत्वको लोकतान्त्रिक समाजवादी पार्टी (लोसपा) नेपालले पार्टीका तर्फबाट मन्त्री भएकाहरूलाई परिवर्तन गर्ने औपचारिक पत्र प्रधानमन्त्री ओलीलाई पठाइसकेका छन् । मन्त्री फेर्ने विषयमा एक वर्षअघि नै निर्णय भएको र त्यसलाई कार्यान्वयन मात्रै »» पृष्ठ २ मा

भूलसुधार

यस दैनिकको वर्ष २३ अंक २०३ मिति २०८२ भदौ ८ गते आइतबारको प्रथम पृष्ठमा प्रकाशित 'संसद् छल्दै प्रधानमन्त्री' शीर्षक हुनुपर्नेमा भाषागत त्रुटि भएकाले भुलसुधार गरिएको छ । यसबाट पाठकवर्गमा पर्न गएको असुविधाप्रति क्षमाप्रार्थी छौं । -सं.

एक वर्षपछि उनीहरूलाई फिर्ता बोलाएर अर्को दुई जना पठाउने निर्णय भएको थियो । अहिले पार्टीले पहिलाकै निर्णयलाई कार्यान्वयन मात्रै गरेको हो ।

● सुशीला श्रेष्ठ
नेता, जनता समाजवादी पार्टी

पूर्वमुख्यसचिव अर्यालविरुद्धको भ्रष्टाचार मुद्दामा अख्तियार सर्वोच्चमा

काठमाडौं/मस– अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग पूर्वमुख्यसचिव वैकुण्ठ अर्यालविरुद्ध सर्वोच्च अदालत पुगेको छ। अख्तियारले पूर्वमुख्यसचिव अर्याललाई सफाइ दिने विशेष अदालतको फैसलाविरुद्ध सर्वोच्च अदालतमा पुनरावेदन गरेको हो।

सुरक्षण मुद्रण केन्द्रले अन्तःशुल्क स्टिकर छपाईसम्बन्धी कार्यमा अर्यालसहित १२ जनालाई प्रतिवादी बनाएर विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको थियो। तर उक्त मुद्दामा विशेष अदालतले २०८१ मंसिरमा अर्याललाई सफाइ दिएको थियो।

विशेषले सुरक्षण मुद्रण केन्द्रका तत्कालीन कार्यकारी निर्देशक विकल पौडेल र निर्देशक सफल श्रेष्ठलाई दोषी ठहर गर्दै अन्य बाँकीलाई सफाइ दिएको

थियो। सोही फैसलाविरुद्ध अख्तियारले सर्वोच्चमा पुनरावेदन गरेको हो। अर्याल सञ्चारसचिव हुँदा आर्थिक अनियमितता गरेको अख्तयारको दाबी छ।

पौडेललाई एक लाख रुपैयाँ धरौटीमा छाड्न आदेश

विशेष अदालतले राष्ट्रिय सूचना प्रविधि केन्द्रका तत्कालीन कार्यकारी निर्देशक सुनिल पौडेललाई १ लाख रुपैयाँ धरौटीमा रिहा गर्ने आदेश दिएको छ।

विशेष अदालतका अध्यक्ष न्यायाधीश टेकनारायण कुँवर, सदस्य न्यायाधीश मुरारीबाबु श्रेष्ठ र विदुर कोइरालाको इजलासले आइतबार पौडेलको बयान तथा थुनछेक बहसपछि धरौटीमा रिहा गर्न आदेश दिएको हो। पौडेलमाथि केन्द्रका लागि 'हाई कम्प्युट इन्फ्रास्ट्रक्चर' खरिदमा मिलेमतो गरी गुणस्तरहीन सामग्री आपूर्ति गरेर करिब १६ करोड रुपैयाँ बराबरको भ्रष्टाचार गरेको अभियोग छ। अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले गत असार २७ गते पौडेलसहित ६ जना र आपूर्तिकर्ता कम्पनी वर्ल्ड डिस्ट्रिब्युसन नेपाल प्रालि विरुद्ध मुद्दा दायर गरेको थियो।

अख्तियारका अनुसार, खरिद प्रक्रिया दौरान स्पेसिफिकेशन विपरीत कम क्षमताको प्रोसेसर जडान गरी राज्यलाई हानि पुऱ्याइएको पाइएको थियो। कम क्षमताका उपकरणका कारण कार्यसम्पादन क्षमता करिब १४ प्रतिशतले घटेको अख्तियारको दाबी छ।

यद्यपि, यसअघि दायर गरिएका अन्य मुद्दामा पौडेलमाथि थुनामै राख्ने आदेश भएकाले विशेष अदालतको यो आदेशपछि मात्रै उनी स्वतन्त्र हुने अवस्था भने छैन।

कुलमानलाई पोर्चुगलमा नागरिक अभिनन्दन

भरत प्रधान/मध्यान्ह
लिस्बन, ८ भदौ

युरोप भ्रमणमा रहेका नेपाल विद्युत् प्राधिकरणका पूर्व कार्यकारी निर्देशक कुलमान घिसिङलाई पोर्चुगलमा भव्य स्वागतसहित नागरिक अभिनन्दन गरिएको छ।

नेपाल आदिवासी जनजाति महासंघ पोर्चुगलको आयोजनामा राजधानी लिस्बनमा पूर्वकार्यकारी निर्देशक घिसिङलाई उज्यालो नेपालका नायकका रुपमा भव्य स्वागतसहित अभिनन्दन गरिएको हो।

सो अवसरमा सम्बोधन गर्दै घिसिङले राजनीतिक नेतृत्व सही नभएसम्म देशको विकास हुन नसक्ने धारणा व्यक्त गरे। उनले सबै समस्या नेतृत्व तहसँग जोडिने भएकाले देशको समग्र विकासका लागि राजनीतिक नेतृत्व सही हुनुपर्ने जिकिर गरे।

'सही व्यक्ति सही ठाउँमा भए सबै कुरा सही नै हुन्छ। नेपालमा 'राइट म्यान इन राइट प्लेस इन राइट टाइम' नहुँदा समस्या देखिएको हो'घिसिङले भने। राम्रो गरौं भनेर आएकाहरुलाई प्रोत्साहन गर्नुपर्नेमा निरुत्साहित गर्ने प्रवृत्ति रहेको उल्लेख गर्दै उनले नेपालमा योग्य र राम्रा मान्छेलाई काम गर्न नदिने प्रवृत्ति बढेको बताए।

'नेपालमा केही भएको छैन भन्ने होइन, परिवर्तन भएको छ। सामाजिक, राजनीतिक र आर्थिक क्षेत्रमा केही परिवर्तन भएको छ तर, जुन परिवर्तन हुनुपर्ने हो त्यो परिवर्तन पटक्कै भएको छैन,'घिसिङले भने।

रोजगारी सिर्जना गर्न नसक्दा युवाहरूको विदेश पलायन बढिरहेको प्रति चिन्ता व्यक्त गर्दै उनले देशमा ठूलो जनशक्तिको संकट देखापर्न सक्ने भन्दै यसलाई रोक्न गम्भीर हुनुपर्ने बताए।

विद्युत् प्राधिकरणमा आफ्नो ३० वर्षे व्यवसायीक जीवनमा सधैं समर्पित भएर काम गरेको स्मरण गर्दै उनले घाटामा रहेको प्राधिकरणलाई नाफामा ल्याएको र लोडसेडिङ अन्त्य गर्न सफल भएको बताए।

'३५ अर्ब घाटामा रहेको प्राधिकरणलाई हामीले नाफामा ल्यायौं। त्यो नाफा विद्युत् महसुल बढाएर होइन, घटाएर ल्यायौं। आठ वर्षमा करिब ९० अर्ब नाफा गर्न सफल भयौं। त्यही अवधिमा लोडसेडिङ अन्त्य पनि गर्‍यौं। गाउँ-गाउँमा विद्युत् पुऱ्यायौं, भारत र बंगलादेशमा विद्युत् निर्यात गर्न समेत सफल भयौं',घिसिङले भने। लोडसेडिङ अन्त्य आफ्नो नेतृत्वको टोली र सबै नेपालीको सद्भाव र सहयोगले सम्भव भएको उनले बताए।

नेपालमा ५० हजारदेखि एक लाख मेगावाटसम्म जलविद्युत् उत्पादन गर्न सकिने क्षमता रहेको बताउँदै घिसिङले विद्युत् निर्यातबाट बिकास र समृद्धिसँगै शिक्षा, स्वास्थ्य जस्ता आधारभूत कुराहरु निःशुल्क गर्न सकिने धारणा व्यक्त गरे। सरकारले कार्यकाल सकिन चार महिना बाँकी रहँदै प्राधिकरणबाट हटाए पनि आफूले सरकारलाई धन्यवाद नै दिएको उनले बताए। सबै क्षेत्रमा देखापरेको अँध्यारो हटाएर उज्यालो ल्याउने संकल्पसहित 'उज्यालो नेपाल अभियान'सुरु गरिएको बताउँदै घिसिङले देशको विकास र समृद्धिका लागि उज्यालो नेपाल अभियानलाई सहयोग गर्न सबैलाई आग्रह समेत गरे।

नेपालको अर्थतन्त्रमा रेमिट्यान्सले ठूलो टेवा पूऱ्याएको उल्लेख गर्दै उनले विदेशमा रहेका नेपालीको देशको अर्थतन्त्रमा ठूलो योगदान रहेको बताए। अर्थतन्त्रमा टेवा पूऱ्याएका प्रवासी नेपालीको योगदानलाई भने राज्यले सम्मान गर्न नसकेको उनको कथन थियो। विदेशमा बस्ने नेपालीले संविधानले दिएको मताधिकार समेत प्रयोग गर्न नपाएको भन्दै उनले विदेशबाटै भोट हाल्ने व्यवस्था मिलाउनुपर्नेमा जोड दिए।

उनले गैरआवासीय नेपालीका नागरिकताको समस्यालाई सम्बोधन गर्नुपर्ने र नेपालमा लगानीको वातावरण बनाउनुपर्ने विचार व्यक्त गरे।

महासंघका अध्यक्ष चोपकुमार रानामगरको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा महासंघका सल्लाहकार सोमफुरी शेर्पा, अन्तर ष्ट्रिय नेपाली समाजका अध्यक्ष अर्जुन घिमिरे, महासंघका वरिष्ठ उपाध्यक्ष सोनाम योञ्जन, प्रेमचन्द्र लिम्बु लगायतले बोलेका थिए।

विपिनको रिहाइका लागि थप पहल गरिदिन आग्रह

काठमाडौं/रासस– प्यालेस्टाइनको हमास समूहको नियन्त्रणमा रहेका विपिन जोशीको रिहाइमा जारी राखेको पहलका लागि विपिनकी आमा र बहिनीले परराष्ट्रमन्त्री डा.आरजु राणा देउवालाई धन्यवाद दिँदै आगामी दिनमा थप पहल गर्न आग्रह गरेका छन्।

विपिनकी आमा र बहिनीले आइतबार परराष्ट्र मन्त्रालयमा भेट गर्दै मन्त्री डा.राणा र परराष्ट्र मन्त्रालयले विपिनको रिहाइका लागि हालसम्म गरेको प्रयत्नका लागि आभार व्यक्त गर्दै यसलाई आगामी दिनमा थप सक्रियताका साथ निरन्तरता दिन आग्रह गरे।

मन्त्री डा.राणाको पहल एवं नेपालस्थित इजरायली राजदूतावासको समन्वय तथा सहयोगमा विपिनकी आमा र बहिनी विपिनको अवस्था बुझ्न तथा उनको रिहाइका लागि अपिल गर्न हालै इजरायल गएका थिए। इजरायलबाट फर्केपछि आइतबार उनीहरुले मन्त्री डा. राणालाई भेटेर यसबारेमा जानकारी गराएका हुन्।

दुवै जनाले आफूहरु इजरायलमा रहँदा त्यहाँस्थित नेपाली राजदूत प्रा.डा.धनप्रसाद पण्डित र इजरायल सरकारका अधिकारीहरुले सहयोग गरेको तथा त्यहाँ राष्ट्रपतिदेखि उच्चसरकारी अधिकारीहरुसँग भेटेर विपिनको रिहाइका लागि अपिल गर्न पाएको जानकारी दिए।

त्यस अवसरमा मन्त्री डा.राणाले सरकारले विपिनको रिहाइमा सक्दो कूटनीतिक प्रयत्न गरिरहेको र आगामी दिनमा यसलाई थप सशक्त बनाउने बताइन्। मन्त्री डा.राणाले उनीहरुसँग भनिन्, 'यो एक वर्षमा म उपस्थित भएका संयुक्त राष्ट्रसंघीय महासभादेखि अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चहरु, विभिन्न द्विपक्षीय तथा अन्तर्राष्ट्रिय बैठक तथा भेटवार्ताहरुमा विपिनको रिहाइको आग्रह गरिरहेकै छु। हामीले कूटनीतिक माध्यमबाट गर्न सक्ने र मिल्नेजति पत्राचार एवं अन्य आवश्यक पहल जारी राखेका छौं।' आफूले इजरायल, इजिप्ट, इरान, कतार, संयुक्त अरब इमिरेट्स, टर्कीदेखि लिएर अन्य देशका विदेशमन्त्री एवं अधिकारीसँगको भेट एवं फोनवार्ताका साथै संयुक्त राष्ट्रसंघदेखि अन्य अन्तर्राष्ट्रिय फोरममा पनि विपिन रिहाइको मुद्दालाई सशक्त रूपमा राख्दै आएको मन्त्री डा. राणाले जानकारी दिइन्।

सडकमा उखु किसान

काठमाडौं/मस–आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को उखुको भुक्तानी रकम माग गर्दै किसान आन्दोलनमा उत्रेका छन्। किसानले आइतबार उखुको भुक्तानीको माग राख्दै काठमाडौंको गौशालादेखि माइतीघरसम्म प्रदर्शन गरेका हुन्। किसानले सरकारले तोकेको प्रतिक्वीन्टल ७० रुपैयाँका दरले अनुदान भुक्तानी गर्नुपर्ने माग राखेका छन्। यस्तै उनीहरुले उखुको मूल्य प्रतिक्वीन्टल एक हजार रुपैयाँ पुऱ्याउनुपर्ने माग अगाडि सारेका छन्।

प्रदर्शनमा किसानले 'उखु किसानको अनुदान कटौती गर्न पाइँदैन', 'उखु कृषक शोषण बन्द गर', 'किसानसँग भएका सम्झौता लागू गर' लगायत माग लेखिएको प्लेकार्ड बोकेका थिए। नेपाल उखु उत्पादक महासंघको नेतृत्वमा किसाहरु सडक आन्दोलनमा होमिएका हुन्।

सरकारले किसानलाई दिँदै आएको अनुदान रकम प्रतिक्विन्टल ७० रुपैयाँबाट घटाएर ३५ रुपैयाँमा झार्ने निर्णय गरेको छ। उक्त निर्णयको विरोधमा किसानले काठमाडौं केन्द्रित आन्दोलन थालेका हुन्।

'सिकाइ सुधारका लागि सिर्जनात्मक विधि आवश्यक'

काठमाडौं/मस– हिमालयन ह्वाइट हाउस इन्टरनेशनल कलेज, काठमाडौंका प्रिन्सिपल तथा वालिङ, ११ छतिवनका तोयानारायण पौडेलले सामुदायिक विद्यालय सुधारको विषयमा प्रस्तुती गरेका छन्।

वालिङमा विद्यालय शिक्षा सवलीकरण सम्बन्धमा छलफल तथा अन्तरक्रिया कार्यक्रमको आयोजना गर्दै पौडेलले सामुदायिक विद्यालय सुधारको विषयमा विशेष प्रस्तुती दिएका हुन्। पौडेलको प्रस्तुती नगरपालिकाका प्रमुख, उपप्रमुख, वडाध्यक्ष, कार्यपालिकाका सदस्य, विद्यालयका प्रधानाध्यापक र व्यवस्थापन समितिका प्रतिनिधि सहभागी बीचमा भएको थियो।

शिक्षाको गुणस्तरमा वृद्धि, विद्यार्थीको उपलब्धी अनुगमनका निम्ति नयाँ विधि, सिमान्तकृत समुदायका विद्यार्थीलाई अध्ययनमा सहयोग, शिक्षकको प्रस्तुतीमा सुधार लगायतका उद्देश्य राखेर उनको प्रस्तुतीमा विषयवस्तु समावेश थिए।

सिकाइको लागि विद्यालयको भौतिक वातावरणमा सुधार गर्नुपर्ने उनको धारणा छ। त्यसका विद्यालयमा लागि बहुआयामिक सूचना तथा सञ्चार कक्षा, विज्ञान प्रयोगशाला तथा पुस्तकालय, विद्यार्थीमैत्री फर्निचर, उचित प्रकारको पर्खाल हुनुपर्ने उनको धारणा छ। त्यस्तै, विद्यार्थीको उमेरअनुसारको पाठ्यक्रम, सिकाईमा पोस्टर, खेल र खेल सामग्री हुनुपर्ने उनले प्रस्तुतीका क्रममा बताए। सिर्जनात्मक शिक्षण विधि, डिजिटल सामग्रीको प्रयोग र कक्षाकोठा व्यवस्थापनको दृष्टिकोणबाट शिक्षक लक्षित तालिम विस्तार गर्नुपर्ने, साथै, कृषि, प्रविधि र व्यावसायिक तथा व्यवहारिक शिक्षामा सिकाइमार्फत प्रवर्धन गर्नुपर्ने पौडेलको प्रस्तुतीमा समावेश थियो। वास्तविक समाजलाई बुझ्नेगरी र समुदायसँग प्रत्यक्ष जोडेर सिकाइ गराउनुपर्नेमा उनले जोड दिएका थिए। सिकाइको सुधारका लागि समुदायको सहभागितमा पनि पौडेलले जोड दिएका छन्। विद्यालय सञ्चालनको अनुगमन, स्थानीय आवश्यकताअनुसारको पाठ्यक्रम निर्माणमा सुझाव र जनशक्ति तथा स्रोत साधनको व्यवस्थापनमा समुदायले विशेष सहयोग गर्नुपर्ने उनको धारणा छ।

शिक्षामा सुधारका लागि साना बालबालिकालाई अंक र खेलको माध्यमबाट, ५ देखि ९ वर्षसम्मका लागि प्रत्यक्ष खोज, कला, कम्प्युटर, योगा, संगीत लगायतका विषय समावेश गरेर अध्यापन गराउनुपर्ने उनले बताए।

त्यस्तै, ४ कक्षादेखि ८ कक्षासम्म अध्ययन गर्ने विद्यार्थीलाई आधारभूत दक्ष बन्ने अवधारणा, कला, वातावरण र मौलिक अध्ययन थप गर्न जरुरी रहेको उनको भनाइ छ। ९ देखि १२ कक्षासम्मका विद्यार्थीलाई भने सरकारले तोकेको पाठ्यक्रम बाहेक अतिरिक्त पाठ्यक्रममा लगाउनुपर्ने पौडेलको जोड छ।

१५ लाख...

विगतमा भूमि समस्या र सुकुम्वासी समस्या समाधान गर्न भनेर सरकारले नै गठन गरेका आयोगहरूमा जग्गा मागेर निवेदन दिनेको संख्या ८६ हजार ४ सय परिवार छ। दुवैलाई जोड्दा भूमिहीन सुकुम्वासी परिवारको संख्या २ लाख ५५ हजार २ सय ८८ हुन्छ।

पछिल्लो तथ्यांकमा भने जमिन मागेर आयोगमा निवेदन दिनेहरूमा अव्यवस्थित बसोबासी परिवारको संख्या ८ लाख ७५ हजार ४ सय १० छ। यो सबै जोड्दा १२ लाख ९ हजार ८ सय ४२ हुन आउँछ। जसलाई जमिन उपलब्ध गराउने सरकारको लक्ष्य रहेको छ।

वन तथा वातावरण मन्त्रालयका अनुसार अव्यवस्थित बसोबासीको नाममा सरकारसँग जमिन माग्नेको संख्या १५ लाख पुग्न सक्छ। मन्त्रालयका सचिव केदारनाथ शर्माले यस्तो जानकारी दिएका हुन्।

भूमि समस्या समाधान आयोगले ३५ दिने सूचना निकालेर निवेदन मागेको छ। सूचनाको समय सकिएपछि राज्यसँग जमिन माग्नेको यकिन तथ्यांक आउनेछ। 'राज्यसँग जमिन माग्नेको १५ लाख परिवार पुग्ने अनुमान गरिएको छ,' गत शुक्रबार कृषि, सहकारी तथा प्राकृतिक स्रोत समितिको बैठकमा भने।

यो संख्याका परिवारले जमिन पाउन प्रस्तावित विधेयक ऐनमा रूपान्तरित हुनुपर्छ। प्रतिनिधि सभामा रहेको विधेयक सभामा फेरि छलफल हुन्छ। प्रतिनिधि सभाले पारित गरेपछि राष्ट्रिय सभामा जान्छ। राष्ट्रिय सभाले पनि पारित गरेपछि पुनः प्रतिनिधि सभामा आउँछ। राष्ट्रिय सभाले गरेको संशोधन प्रतिनिधि सभाले स्वीकार गरेको खण्डमा सभामुख हुँदै राष्ट्रपतिकहाँ पुग्छ। राष्ट्रपतिले प्रमाणीकरण गरेपछि ऐनमा रूपान्तरित हुन्छ।

विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भएपछि नेपालमा लामो समयदेखि समस्याका रूपमा रहेका नागरिकले जमिन पाउने नेकपा एमालेका सांसद सूर्यप्रसाद ढकाल बताउँछन्।

उनी भन्छन्, 'नेपालमा लामो समयदेखि बसोबास गरिरहेका परिवारले समेत लालपुर्जा पाउन सकिरहेका छैनन्। भालुवाङलगायतका क्षेत्र जो साँच्चै समस्यामा छन् तिनले न्याय पाउनेछन्।'

विरोधमा...

अनुसार सोमबारदेखि यही भदौ १५ गतेसम्म विरोध प्रदर्शन गरिनेछ। त्यसबेलासम्म सरकारले आफूहरूको आवाज सुन्ने उसको अपेक्षा छ।

जसपा नेपालका महासचिव राउतले पनि विज्ञप्ति नै निकालेर विरोध गर्नुपर्नाको कारण दिएका छन्।

'भूमि विधेयक जनताको हितमा नरहेको' भन्दै महासचिव राउतले जारी गरेको विज्ञप्तिमा 'भू-माफिया, जग्गा दलालको हित हुने र यसबाट वन जंगल विनाश भई तराई/मधेश मरुभूमीकरण हुने भएकाले आफूहरू विपक्षमा रहेको' उल्लेख छ।

जसपा नेपालका अध्यक्ष उपेन्द्र यादवले संसदीय समितिमै आफ्नो फरक मत राखेका थिए। सरकारले भूमि विधेयक जस्ताको तस्तै पास गरे अदालत जाने उनको चेतावनी छ।

आफूहरूको विरोध र चेतावनीका बीच सरकार अगाडि बढेपछि जसपा सडक संघर्षमै उत्रिएको हो। जसपा नेपालले सरकारले भूमि अध्यादेश ल्याएदेखि नै विरोध गर्दै आएको छ।

अनुसन्धानमा...

नै भएकाले उहाँमाथि आवश्यक अनुसन्धान अघि बढेको हो।' उपसभामुख राना जोडिएको बालबालिकाको अवैध ओसारपसारको विषयमा सार्वजनिक सञ्चारमाध्यमहरूले छिटपुट लेखे पनि प्रहरीमा पुग्ने अवस्था आएको थिएन। सरकारले हटाउन लागेपछि राना जोडिएको घटना प्रहरीको अनुसन्धानसम्म पुगेको हो। सरकारले उनलाई हटाउन संसदमा दुई तिहाइ बहुमतको कसरत गरिरहेको छ। संवैधानिक परिषदमा सरकार पक्षको प्रस्ट बहुमत नभएपछि उनीमाथि हटाउन खोजिएको रास्वपाको आरोप छ।

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का प्रमुख सचेतक सन्तोष परियारले सत्तारूढ दलहरूले उपसभामुख पदको अवमूल्यन गर्दै बालुवाटार र बुढानीलकण्ठको बैठकबाट बारम्बार आक्रमण भइरहेको भन्दै आपत्ति जनाए।

२०७२ माघ १८ गते बालगृहका एक कर्मचारीले बालकल्याण समितिमा दिएको बयानमा पिए नेपालसँग सम्बन्धित व्यक्तिहरूले ती बालबालिकालाई जबर्जस्ती लिएर गएको बयान दिएका थिए। त्यतिबेला सरकारले उच्च अदालतका न्यायाधीशको अध्यक्षतामा गठन भएको जाँचबुझ आयोगले पिए नेपाल र त्यसकी कार्यकारी निर्देशक रानाको संलग्नता पुष्टि गर्दै प्रतिवेदन पेस गरेको थियो।

साना...

गरिएको जसपा नेपालकी नेता सुशीला श्रेष्ठले जानकारी दिइन्।

'वर्तमान सरकारमा जानेबेलै दुई जना नेतालाई मन्त्री पठाउने र एक वर्षपछि उनीहरूलाई फिर्ता बोलाएर अर्को दुई जना पठाउने निर्णय भएको थियो,' उनले मध्यान्हसँग भनिन्, 'अहिले पार्टीले पहिलाकै निर्णयलाई कार्यान्वयन मात्रै गरेका हो।' प्रधानमन्त्रीलाई आफ्ना दलका मन्त्री परिवर्तन गर्ने निर्णयबारे पत्र पठाइसकेको श्रेष्ठले बताइन्।

ओली नेतृत्वको मन्त्रिपरिषदमा जसपाबाट खानेपानीमन्त्रीमा प्रदीप यादव र महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिकमन्त्रीमा नवलकिशोर साह सुडी छन्। सो दलले यादवलाई फिर्ता बोलाएर खानेपानीमन्त्रीमा डा. वीरेन्द्र महतो र नवलकिशोर साहले नेतृत्व गरेको महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक मन्त्रालयमा रञ्जु झालाई पठाउने निर्णय गरेको बताएको छ। 'प्रधानमन्त्रीलाई पत्र पठाइसकेकाले मन्त्री परिवर्तको विषय उहाँको हो, सायद चाँडै गर्नुहुन्छ होला,' नेता श्रेष्ठले भनिन्। जसपाले यसअघि बसेको बैठकबाट निर्णय गरी पुराना मन्त्री फिर्ता बोलाएर नयाँ मन्त्री पठाउने निर्णय गरेको थियो।

त्यस्तै, लोसपाबाट श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्रीमा शरतसिंह भण्डारीलाई फिर्ता गर्न लोसपाले गत साउन ५ गते नै प्रधानमन्त्री ओलीलाई पत्र बुझाएको वरिष्ठ सहअध्यक्ष शर्वेन्द्रनाथ शुक्लाले जानकारी दिए। 'हाम्रो पार्टीका अध्यक्ष महन्थ ठाकुरले साउन ५ गते नै प्रधानमन्त्रीलाई हाम्रो पार्टीका मन्त्री परिवर्तन गर्ने पत्र बुझाउनुभएको हो,' शुक्लाले भने, 'प्रधानमन्त्रीज्यूले अरू केही मन्त्री पनि परिवर्तन गर्नुपर्नेछ। सँगै गर्छु भन्नुभएको छ। पार्टीले पत्र फिर्ता बोलाउने निर्णय गरिसकेपछि प्रधानमन्त्रीले त्यसलाई चाँडै गर्नुपर्नेहुन्छ।'

जसपा र लोसपाका नेताहरूका अनुसार यही हप्ताभित्र मन्त्री पुराना मन्त्री फिर्ता भएर नयाँले नियुक्ति पाउनेछन्। सरकारमा सहभागी साना दलहरूले सासदलाई मन्त्रीको भाग पुऱ्याउन मन्त्री फिर्ता गर्ने तयारी गरे पनि सत्ताका प्रमुख दुई दलले कामै नलाग्ने मन्त्रीहरूलाई समेत फिर्ता बोलाउने तरखर गरेको छैन। सरकारको नेतृत्व गरेको नेकपा एमालेले सामान्य प्रशासनमन्त्री राजकुमार गुप्ताका घुस प्रकरणमा मुछिएपछि फिर्ता बोलाएर सांसद भगवती न्यौपानेलाई मन्त्री बनाएको थियो भने शिक्षमन्त्री विद्या भट्टराईले शिक्षा ऐन ल्याउने विषयमा पार्टी नेतृत्वसँगै कुरा नमिलेर राजीनामा दिएपछि रघुजी पन्तलाई सो मन्त्रालयको जिम्मेवारी दिएको छ। पूर्व सामान्य प्रशासनमन्त्री राजकुमार गुप्तासँगै घुस मागेको अडियो सार्वजनिक भएका सहकारी तथा गरिबी निवारणमन्त्री बलराम अधिकारीलाई भने संरक्षण गरिएको भन्दै चौतर्फी विरोध भइरहेको छ।

गत वर्षको कार्यसम्पादनमा सन्तोषजनक परिणाम नदिएका मन्त्रीहरू फिर्ता बोलाउने पक्षमा प्रधानमन्त्री ओली देखिएपछि कांग्रेसले तत्काल मन्त्रीहरू नफेर्ने भएपछि ओली आफैं पछि हट्न बाध्य भएको नेताहरूले बताएका छन्।

काठ लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०५/०९

डडेल्धुरा जिल्ला परशुराम नगरपालिका-५ स्थित सिद्धनाथ सा.व.उ.स.अन्तर्गत महाकाली करिडोर सडकको वन क्षेत्रबाट आ.व. २०७८/०७९ मा संकलन भई प.न.पा.-५ परिगाउँस्थित घाटगद्दीमा राखिएको र जिल्ला वन पैदावार आपुर्ति समितिबाट फिर्ता भएको कुल १२५ गोलिया थानको परिमाण ६१६.७१ क्यूफिट साल जातको काठ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा विक्री गर्न पर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, संघ संस्था, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरीद गरी २२औं दिनमा दिउसो ठिक १२ बजेभित्र सिलवन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ। पुर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स को सूचना पार्टीमा टाँस गरिएको छ।

साउदी, कुवेत र युएईमा रोजगार

कम्पनी: JACR FOR PETROLEUM AND INDUSTRIAL SERVICES LLC शहर:: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२० चलानी नं.: ६०२३६८८८ L.T. No.: 323016 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver/Forklift Operator	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५५,८७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Load unload Worker	2	0		1000	३७,२५०							

कम्पनी: AVIC INTERNATIONAL HOLDING CORPORATION FOR CONSTRUCTION AND REPAIR OF BRIDGES AND TUNELS CO. शहर:: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/१९ चलानी नं.: ६०२३३८९८ L.T. No.: 319762 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	labour outdoor	34	0	स. काममा दक्ष	95	४३,३९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: EXPLORER FOR EMPLOYMENT SERVICES - LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/१५ चलानी नं.: ६०२३३६४४ LT. No.: 319538 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Brick Mason Assistant	17	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	18	0		1200	४५,६६०							
3.	CARPENTER ASSISTANT	1	0		1000	३८,०५०							
4.	STONE MASON	8	0		1200	४५,६६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदी कुवेत रु. १०,००० युएई निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE
Govt. Lic. No.: 821/066/067
LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158 ISO 9001 : 2015

संविधान घोषणाको दशकलाई विशेष रूपमा मनाइने

काठमाडौं /मस– नेपालको संविधान घोषणा भएको एक दशक पुगेको अवसरमा यस वर्ष भव्यताका साथ उत्सव मनाउन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको अध्यक्षतामा आइतबार संविधान दिवस तथा राष्ट्रिय दिवस, २०८२ मूल समारोह समिति गठन भएको छ ।

नेपाली जनताको बलिदानीपूर्ण र लामो संघर्षको उपलब्धिस्वरुप जनताबाट निर्वाचित संविधानसभाबाट २०७२ असोज ३ गते संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रको व्यवस्थासहितको संविधान जारी भएको दिनलाई राष्ट्रिय दिवस मानिन्छ । यस वर्ष संविधान जारी भएको १० वर्ष पुगेकाले दिवसलाई थप हर्षोल्लासपूर्ण र भव्य बनाउन नेपाल सरकारले तयारी गरेको छ ।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सिंहदरबारमा आइतबार बसेको बैठकले आगामी असोज २, ३ र ४ गते नेपालभित्र र विदेशस्थित नेपाली दूतावास तथा नियोग र जनस्तरमा समेत दीपावलीलगायत विभिन्न कार्यक्रम गरी दिवस मनाउन मूल समारोह समिति गठन गरिएको हो ।

मूल समारोह समितिमा उपप्रधानमन्त्रीहरू, मन्त्री र राज्यमन्त्रीहरू, नेपाल सरकारका मुख्यसचिव, नेपाली सेनाका प्रधानसेनापति, नेपाल सरकारका सचिव तथा विशिष्ट श्रेणीका राजपत्रांकित अधिकृतहरू, काठमाडौं उपत्यकाका स्थानीय तहका प्रमुख तथा उपप्रमुखहरू, सुरक्षा निकायका प्रमुखहरू सदस्य र गृह मन्त्रालयका सचिव सदस्यसचिव रहनेछन् । बैठकले विषयगत उपसमिति पनि गठन गरेको छ ।

दिवसका अवसरमा असोज ३ गते काठमाडौंको सैनिक मञ्च, टुँडिखेलमा आमनागरिकको उपस्थितिमा मूल समारोह हुने छ भने प्रदेश र स्थानीय तहमा विभिन्न कार्यक्रम प्रस्ताव गरिएका छन् ।

यसैगरी, दिवसका अवसरमा राष्ट्रिय गान र राष्ट्रभक्तिको सांगीतिक महोत्वस (नेसनल डे कन्सर्ट) आयोजना, झाँकी प्रदर्शनीलगायत कार्यक्रम प्रस्ताव गरिएको छ । दिवसका अवसरमा वर्तमान संविधान निर्माणको ऐतिहासिक पृष्ठभूमि, संविधानको महत्त्व, संविधानमा अन्तरनिहित पक्षमा केन्द्रित विशेष संवाद, परिसंवाद तथा सन्देशमूलक नाटकजस्ता सृजनात्मक र रचनात्मक कार्यक्रम निर्माण तथा सञ्चालन गरी रेडियो नेपाल, नेपाल टेलिभिजन, सामुदायिक वा निजी क्षेत्रसमेतका विद्युतीय तथा छापा माध्यम एवं सामाजिक सञ्जालमा प्रसारण र प्रकाशनको व्यवस्था मिलाउने प्रस्ताव गरिएको छ ।

बैठकलाई सम्बोधन गर्दै प्रधानमन्त्री ओलीले संविधान घोषणाको १० वर्ष पुगेको अवसरलाई राष्ट्रिय र जनस्तरमा विशेष रूपमा मनाउन आग्रह गरे । उनले संविधानसँग विकास, राष्ट्रियता, आधुनिकता, मौलिक हक, महिला सशक्तीकरण, समावेशिताका चरित्र, लोककल्णयकारी राज्य, संस्कृति आदि पक्षसँग जोड्नुपर्ने बताए । प्रधानमन्त्री ओलीले वडा र विद्यालय तहसम्म कार्यक्रम आयोजना गर्ने र अधिक रूपमा जनतालाई संविधानको उपलब्धि र महत्त्वसँग एकाकार गराउन आग्रह गरे ।

क्याम्ब्रिज इन्टरनेसनलको नतिजा : नेपाली विद्यार्थीको उपलब्धि सराहनीय

काठमाडौं /मस– क्याम्ब्रिज इन्टरनेशनल एजुकेशनले जुन २०२५ को परीक्षा नतिजा सार्वजनिक गरेको छ । यस वर्ष ६ लाख ८० हजारभन्दा बढी विद्यार्थीले नतिजा प्राप्त गरेका छन्, जुन गत वर्षको तुलनामा ९ प्रतिशतले वृद्धि भएको हो ।

नेपालमा समेत २२ विद्यालयका ४ हजारभन्दा बढी विद्यार्थीले क्याम्ब्रिज आइजिसीएसइ, ओ लेभल, इन्टरनेशनल एस र ए लेभल परीक्षा दिएका थिए । विशेषगरी इन्टरनेशनल र ए लेभलमा प्रवेश गत वर्षको तुलनामा ४ प्रतिशतले बढेको क्याम्ब्रिजले जनाएको छ । नेपाली विद्यार्थीहरूले यसपटक गणित, भौतिकशास्त्र, इंलिस जेनरल पेपर, रसायनशास्त्र र कम्प्युटर विज्ञान विषयमा बढी सहभागिता जनाएका छन् । क्याम्ब्रिजका दक्षिण एशियाका वरिष्ठ उपाध्यक्ष विनय शर्माले नेपालका विद्यार्थीहरूको उपलब्धि सराहनीय रहेको बताए । उनले भने, 'विद्यार्थीहरूको मेहनत र उपलब्धि मनाउन पाउँदा हामी उत्साहित छौं । अभिभावकहरूले अन्तर्राष्ट्रिय शिक्षालाई दिन प्रतिदिन महत्व दिइरहनु उत्साहजनक छ ।'

त्यसैगरी क्याम्ब्रिज दक्षिण एशियाका वरिष्ठ प्रबन्धक सत्यजीत सरकारले विद्यार्थीहरूको निरन्तर सफलताले उनीहरूको समर्पण, कडा मेहनत र विद्यालय–परिवारको सहयोग झल्काएको बताए । पछिल्ला पाँच वर्षमा नेपालमा क्याम्ब्रिज परीक्षा दिने विद्यालयको संख्या ३८ प्रतिशतले बढेको छ भने विद्यार्थी प्रवेश ७४ प्रतिशतले वृद्धि भएको छ । जुन २०२५ मा मात्रै १४९ देशका ५,५०७ विद्यालयले परीक्षा प्रवेश दर्ता गरेका थिए । १६० वर्षभन्दा बढीको अनुभव भएको क्याम्ब्रिज इन्टरनेशनलले हरेक वर्ष करिब २० लाख विद्यार्थीलाई सेवा पुर्‍याउँदै आएको छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत राईले कर्मचारी आचारसंहिता विपरीत गतिविधि गरेको आरोप

नविन श्रेष्ठ /मध्यान्ह
सिन्धुली, ८ भदौ

सिन्धुलीको हरिहरपुरगढी गाउँपालिकाका अध्यक्ष बज्रध्वज वाईवाले गाउँपालिकामा सरुवा भएर आएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत अजम्बर राईले कर्मचारी आचारसंहिता विपरीत गतिविधि गरेको आरोप लगाएका छन् । आइतबार पत्रकारसँग कुरा गर्दै अध्यक्ष वाईवाले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत राईले राजनीतिक स्वार्थ र निश्चित गुठबन्दीमा परिचालित भइ गाउँपालिकाको बदनाम गर्ने गतिविधि गरेको दाबी गरे ।

'उहाँले गाउँ कार्यपालिकाको बैठक अघि नै अनधिकृत रूपमा हाजिर गरेर बाहिरिनुभएको छ, मिडियामा भ्रामक सूचना दिनुभएको छ । यस्तो अमर्यादित र जवाफदेही विपरितका कर्मचारीलाई हामी स्वीकार्दैनौं,' अध्यक्ष वाईवाले पत्रकार सम्मेलनमा भने ।

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले भदौ २ गते राईलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतमा सिफारिस गरेको थियो । अध्यक्ष वाईवाले बैठकपछि जानकारी दिने भने पनि राईले ५ गते नै गाउँपालिकामा आएर हाजिर गरेर विभिन्न सञ्चारमाध्यमलाई गलत सूचना दिएको आरोप लगाए ।

वडा नं. ३ की सदस्य शंखमाया भोलनकी आमाको निधनमा श्रद्धाञ्जली कार्यक्रममा रहेका बेला राईले हाजिर गरेर बाहिरिएको र त्यसपछि 'अध्यक्षले रजिस्टर लिएर भाग्यो'भन्ने भ्रामक समाचार फैलाएको वाईवाको आरोप छ ।

गाउँपालिकामा बिहान सवा १० बजेभित्र कर्मचारीले अनिवार्य हाजिर गर्नुपर्ने र सो समयपछि सुरक्षाकर्मीमार्फत सुरक्षित गर्ने व्यवस्था रहेको अध्यक्ष वाईवाले जानकारी दिए । 'स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन अनुसार प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत गाउँ कार्यपालिकाको सदस्य-सचिव भएर निर्णय कार्यान्वयन गर्नुपर्ने हुन्छ । तर राई बैठकमै सहभागी नभएकोले जवाफदेही विपरित देखिनुभएको छ' वाईवाले भने ।

गाउँ कार्यपालिकाको बैठकले राईलाई अस्वीकार गर्ने निर्णय गर्दै संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयलाई अर्को कर्मचारी पठाउन आग्रह गरेको अध्यक्ष वाईवाले स्पष्ट पारे ।

सुरुङ्गा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
मधुपट्टी, सप्तरी
मधेश प्रदेश, नेपाल

नदीजन्य पदार्थ संकलन तथा बिक्री सम्बन्धी बोलपत्र आह्वानको सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मितिः–२०८२/०५/०९)

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ६२ (क) बमोजिम यस नगरपालिकाको क्षेत्राधिकार भित्र रहेका निम्न नदि/खोलाहरुबाट चालु आ.व. २०८२/०८३ को लागि तोकिएको परिमाणमा ढुङ्गा, गिट्टि, बालुवा र ग्राभेल समेतको बिक्री कर उठाउन निम्न अनुसारको दररेट भन्दा कम नहुने गरी ठेक्का बन्दोबस्त गर्नु पर्ने भएकोले विधुतीय माध्यमद्वारा शिलवन्दी बोलपत्र आह्वानका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीहरुबाट सूचनामा उल्लेखित शर्तहरु र बोलपत्र दस्तावेजमा भएका प्रवाधानहरु बमोजिम सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको आधिकारिक पोर्टल https://www.bolpatra.gov.np/egp/ मा गई रीत पुर्‍याई बोलपत्र फरम पेश गर्न सकिनेछ । विस्तृत सूचनाका लागि www.bolpatra.gov.np वा https://surungamun.gov.np/ हेर्न सकिनेछ ।

तपसिल

ठे. नं.	ठेक्काको किसिम	उठाउन पाउने परिमाण (घन मिटरमा)	बिक्री मूल्य (दर रेट)	न्यूनतम ठेक्का अंक(वार्षिक) मु.अ.कर बाहेक	बोलपत्र फाराम दस्तुर
SRNG-SAPT/REV/03/082/083	सुरुङ्गा नगरपालिका भित्र पर्ने बलान,चहका तथा शिशुवारी खोलाका बगरक्षेत्रबाट निस्कन सक्ने ढुङ्गा गिट्टी र वालुकाको बिक्री कर	६७,५३५.५८	२००/प्रति घन मिटर	१,३५,०७,११६/–	३,०००/–

Gandaki Province Government
Ministry of Physical Infrastructure Development and Transport Management
Infrastructure Development Directorate
Infrastructure Development Office
Kushma, Parbat

Invitation for Sealed Quotations

Date of publication: 2082-05-09 BS (2025-08-25 AD)

Infrastructure Development Office, Parbat invites Sealed Quotations from eligible bidders for the procurement of *service mentioned below*. The Bid Document may be obtained from the office. All eligible bidders are requested to submit the Bid as per instructions within the mentioned period.

S. N.	Description of Services	Contract ID	Total Estimated Amount	Bid Security Amount	Remarks
1.	Hiring of a 4WD Pickup Vehicle	IDO/PAR/SQ/OS/02/2082-83	NRs. 15,00,000	NRs. 38,000.00	Hard Copy Only

Submission Deadline: 2025-09-09 AD (2082-05-24 BS) 12:00 PM
Bid Opening Date: 2025-09-09 AD (2082-05-24 BS) 1:00 PM
Bid Document Fee: NRs.1,000
Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
Name of Bank: Nepal Bank Limited, Kushma
Office Code No. 3370142014
Rajaswa Shirshak No. 14229
Name of Office: Infrastructure Development Office, Parbat
Office Account No.: 27302000001001000001

For Office Chief

QATAR मा रोजगार — Manforce Trading And Contracting W L L
पुनः विज्ञापन, पुर्व स्वीकृती मितिः २०८२/२/१३ चलानी नं. : ६०२३८५९२ LT No.: 324555

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Carpenter	21	0	काममा दक्ष	1100	४२,२३०।-	क. नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Dry Cleaning Worker	0	12		1100	४२,२३०।-							
३.	Electrician	28	0		1100	४२,२३०।-							
४.	Head Business Devt & Marketing	0	1		2200	८४,४५५।-							
५.	Labour	0	1		1100	४२,२३०।-							
६.	Marketing Represnt	0	1		2200	८४,४५५।-							
७.	Mason	2	0		1100	४२,२३०।-							
८.	Painter	38	0		1100	४२,२३०।-							
९.	Receptionist	0	6		1100	४२,२३०।-							
१०.	Skilled Building Worker	14	0		1100	४२,२३०।-							

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बालकुमारी, ललितपुरमा हुनेछ ।

DIANA OVERSEAS डायना ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं :४०८/०६०/०६१
बालकुमारी, ललितपुर, फोनः ५१८६३८४, ५१८६३८५, ५१८६३२८, ५१८६४२९

Saudi मा रोजगार — Abdul Rahman Al-Otaishan & Sons Group Co. LLC
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/५/८ चलानी नं. : ६०२४३६९० LT No. : 329881

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Labouers	10	0	काममा दक्ष	1000	३६,८८५।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Load Unload Worker	10	0		1000	३६,८८५।-							

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५५२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल–१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

UAE मा रोजगार — Farhan Ali Khan Plasters & Tiles. Cont
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१/१९ चलानी नं. ६०२३६८९२ LT.No. 322750

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Labours	5	काममा दक्ष	900	३३,९२८।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Mason (Brick /Plaster)	4		1200	४५,२४०।-							
३.	Tile Layer	5		1200	४५,२४०।-							

Rukn Al Nahda Concrete Carpenter Cont. पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/४/३२ चलानी नं. ६०२२३६८३ LT.No. 308985

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Archive Clerk	1	काममा दक्ष	1200	४५,२४०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय बौद्ध, काठमाडौंमा हुनेछ ।

लाल धनुष ईन्टरनेशनल सर्भिस प्रा. लि.
महांकाल, बौद्ध, काठमाडौं, फोनः ०१-५२१००५६
श्रम ईजाजत नं.: ५७६/०६२/६३

कुवेतमा रोजगार
१. कम्पनीः Al-Maged Al-Ahlea Co for general trading & Contracting शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०८ चलानी नं.: ६०२४३७४१ LT. No.: 329904

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shop Assistant	85	0	स. काममा दक्ष	110	५०,२४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

२. कम्पनीः AL-MAGED AL-AHLEA CO FOR GENERAL TRADING & CONTRACTING शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०६/१५ चलानी नं.: ६०२२६१०४ LT. No.: 311596 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Indoor	36	0	स. काममा दक्ष	90	४१,१११	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता डेल्से रेष्ट्रो एण्ड लन्च, मिलनचोक रूपन्देही, बुटवलमा २०८२ भदौ १२ गते (28 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर, इटहरी-४, सुनसरीमा २०८२ भदौ १३ गते (29 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १४ गते (30 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	कम्पनी १ रु. १०,००० कम्पनी २ रु. निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SRK ओभरसिज नेपाल प्रा. लि. साबिकको नाम (SRK नेपाल प्रा. लि) Govt. Lic. No. 1156/073/074
सामाखुसी चोक टोखा १०, ज्ञान संसार स्कूलको अगाडी, फोनः ०१४९६३४०३,०१४९५७६८३, ९८०१८९४४३३, ९८१८६५८०९८

युएईमा रोजगार
कम्पनी : NARESCO CONTRACTING OWNED BY ABDULLA ABDULKARIM ALARIF ONE PERSON COMPANY L.L.C शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३६ LT. No. : 317234 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper/Labor	98	0	स. काममा दक्ष	900	३४,२४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी : ALI & SONS CONTRACTING COMPAY OWNED BY ALI AND SONS HOLDING-SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०९/०२ चलानी नं.: ६०२२८१९६ LT. No. : 313837 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	114	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Prakash Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १६५०/०८०/०८१
Sinamangal-9, Shambhu Marg , Kathmandu, Nepal. Tel : 01-4560201, Mob : 9801358362/ 9801358363 9801358364, E-mail: info@prarkashhumanresource.com, Website: www.prakashhumanresource.com

UAE मा रोजगार
कम्पनी : Berkeley Security Services & Building Cleaning (Br. Of Berkeley Services UAE LLC) शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/०४ चलानी नं.: ६०२३१४८७ LT. NO.: 317259 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	94	40		800	३०,४४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

शिवाकोटी मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ८०६/०६५/०६६
टाउन प्लानीङ, गगंबु, काठमाडौं, नेपाल, Phone: 01- 4987991 mobile no 9851090365 | Email:-siwakoti806@gmail.com

साउदी र यूएईमा रोजगार
कम्पनीः HASSAN ALI AALE RUMAIH GEN.CONT.EST. शहर : AL QATIF
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०३ चलानी नं.: ६०२४३७१८ L.T. No.:329576

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Unloading Labor	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः ALI & SONS CONTRACTING COMPAY OWNED BY ALI AND SONS HOLDING-SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. शहर : ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/१४ चलानी नं.: ६०२२७३६६ L.T. No.:312941 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	200	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

R.P. International Consultancy P. Ltd
श्रम इजाजत नं. ४८१/०६१/०६२
Bishalnagar Chowk, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-1-4443699, Fax: 977-1-4435847
Email: rpiconsultancy2005@gamil.com, Web.: www.rpinternational.com.np

सम्पादकीय

नागरिकलाई हैजाबाट बचाऊ

हैजा भनेको सामान्य खालको संक्रमण हो । तर यही सामान्य संक्रमणबाट समेत नेपालमा बर्सेनि कैयौं नागरिकले ज्यान गुमाइरहेका छन् । यस वर्ष पनि हैजाका कारण ज्यान गुमाउनेको संख्या बढ्दो छ । यसतर्फ सरकार र सरोकारवालाहरूको भूमिका महत्वपूर्ण छ । नागरिकलाई दूषित भएको खाना खान हुन्न र दूषित पानी पिउन हुन्न भनेर मात्र सिकाउन सकियो भने हैजाबाट धेरैको ज्यान जोगाउन सकिन्छ । तर, यही कुरा सिकाउन नसक्दा नागरिकको ज्यान जोगाउनबाट राज्य चुकिरहेको छ ।

यसवर्ष पनि देशभर हैजाका बिरामी बढ्दै गएका छन् । हैजाको प्रकोप फैलिँदा अस्पतालहरूमा बिरामीको चाप बढ्दो छ । कति नागरिक प्रभावित भए भन्ने यकिन तथ्यांक सरकारसँग छैन । तथापि, वीरगन्जमा मात्रै शुक्रबार यता ७३ जनामा हैजा संक्रमण पुष्टि भएको छ । तीमध्ये झाडापखालाको लक्षण देखा परेर उपचार गराउन अस्पताल पुगेका दुई जनाको मृत्यु भएको छ । जिल्ला जनस्वास्थ्य कार्यालयले सार्वजनिक गरेको तथ्यांकअनुसार वीरगन्जका विभिन्न अस्पतालमा ७१ जना हैजा संक्रमित बिरामी उपचारत छन् । यो तथ्यांक हेर्दा जति सानो छ, त्यति डरलाग्दो र गम्भीर छ । दूषित खाना र दूषित पानी पिउनुहुन्न भनेर नागरिकस्तरमा जनचेतना फैलाउन राज्यले आवश्यक पहल नलिँदाको परिणाम वीरगन्जमा भएको मानवीय क्षति र प्रभाव हो । सरकार र राजनीतिक दल नागरिकलाई विकास र समृद्धिका ठुला सपना देखाइरहेका हुन्छन् । तर, बेलैमा यस्ता संक्रमणलाई महामारीको रूप लिनबाट रोक्न सकिरहेको छैनन् ।

स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयका अनुसार हैजाले महामारीको रूप लियो भने वर्तमान स्वास्थ्य सेवाअन्तर्गतको भौतिक संरचनाले थाम्न नसक्ने अवस्था आउन सक्छ । अहिलेकै दरमा बिरामी बढ्दै जाने हो भने जनशक्तिले जसोतसो धाने पनि अस्पतालमा बेडको अभाव हुन सक्छ । अर्थात् सरकार आफैं हैजाले महामारीको रूप लिने चिन्तामा छ । तर, आवश्यक पूर्वतयारी र जनचेतना फैलाउनमा ध्यान दिइरहेको छैन । यस्तोमा नागरिकमा राज्यप्रति विश्वास कम हुँदै जान्छ र निराशा बढ्न जान्छ । नागरिक आक्रोशमा संघीय सरकार मात्र होइन, प्रदेश र स्थानीय सरकारसमेत पर्नेछन् । घरआँगनको सरकारको उपमा पाएको स्थानीय सरकारको भूमिका पनि यस्तै बेलामा हुने हो । यसकारण तीनवटै सरकार र राज्यका निकायहरूले दतारूकताका साथ हैजा नियन्त्रणमा भूमिका खेल्न आवश्यक छ । ताकि हैजाकै कारण नागरिकले थप क्षति बेहोर्न नपरोस् ।

प्रश्नमा राजनीतिक आरक्षण

नेपालको सन्दर्भमा आरक्षणलाई न्यायका आधारमा, पारदर्शी र परिणाममुखी ढंगले लागु गर्नु तत्कालीन हिसाबले निकै आवश्यक छ...

अग्रलेख

● चन्द्रबहादुर बस्याल

राजनीति समाजको ऐना हो भन्ने भनाइ प्रायः सुनिन्छ । समाजमा जे-जस्ता असमानता, विभेद वा अवसरमा असन्तुलन हुन्छ, त्यसको प्रतिविम्ब राजनीति र शासन प्रणालीमा पनि देखिन्छ । त्यसैले राजनीतिक संरचना न्यायपूर्ण, समावेशी र दिगो बनाउन आरक्षण वा सकारात्मक भेदभावजस्ता उपायको चर्चा विशेष महत्वका साथ गरिन्छ । आरक्षण भन्नाले निश्चित समुदाय, वर्ग वा समूहलाई अवसर, सुविधा र अधिकारमा प्राथमिकता दिने व्यवस्था बुझिन्छ । यसले विशेषगरी ऐतिहासिक रूपमा पछाडि पारिएका वा शोषित-वञ्चित समुदायलाई राजनीतिक, सामाजिक तथा आर्थिक धारामा मुख्य धारमा ल्याउने प्रयास गर्छ ।

नेपालजस्ता बहुभाषिक, बहुजातीय, बहुधार्मिक र भौगोलिक हिसाबले जटिल मुलुकमा आरक्षणको सवाल अझ संवेदनशील छ । नेपाली समाज लामो समयसम्म जातीय संरचना, लैंगिक असमानता, क्षेत्रीय विभेद र आर्थिक असमानताले प्रभावित भएको देखिन्छ । यसैले, समावेशी लोकतन्त्र र समान अवसर सुनिश्चित गर्न राजनीतिक क्षेत्रमा आरक्षणको आवश्यकता प्रस्ट देखिन्छ ।

नेपालको संविधानले पनि समावेशी लोकतन्त्रलाई मूल मर्मका रूपमा अंगीकार गरेको छ । संविधानको प्रस्तावना र विभिन्न धारामा समावेशी प्रतिनिधित्वलाई अनिवार्य तत्वका रूपमा लिइएको छ । संघीय संसद, प्रदेशसभा, स्थानीय तहदेखि राज्यका विभिन्न अंगमा महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेसी, मुस्लिम, पिछडिएका क्षेत्रका नागरिक, अपांगता भएका व्यक्तिहरूको सहभागिता सुनिश्चित गर्ने प्रावधान राखिएको छ । यसरी हेर्दा, आरक्षण केवल करुणा वा कृपाको व्यवस्था होइन बरु समाजलाई समान अवसरतर्फ लैजाने एउटा राजनीतिक औजार हो भन्ने बुझिन्छ ।

नेपालको संविधानले प्रतिनिधिसभाको समानुपातिक निर्वाचन प्रणालीमा राजनीतिक दलहरूले उम्मेदवारको सूची पेस गर्दा विभिन्न समूहलाई समेट्न अनिवार्य गरेको छ । महिलाको हकमा त कम्तीमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्ने संवैधानिक व्यवस्था छ । यसले महिलाको दीर्घकालीन राजनीतिक बहिष्कारलाई सम्बोधन गर्ने प्रयास गरेको छ । दलित, आदिवासी, मधेसी, मुस्लिम, थारु, पिछडिएको क्षेत्र आदिका लागि पनि समानुपातिक सहभागिता सुनिश्चित गर्ने कोटा राखिएको छ । यसले राजनीति केवल विशेषाधिकार प्राप्त वर्गको खेल नभई सम्पूर्ण समाजको साझा मञ्च हो भन्ने धारणा बलियो बनाएको छ ।

तर, आरक्षण प्रणाली कार्यान्वयन गर्दा देखिएका चुनौती र बहस पनि कम छैनन् । कतिपयले आरक्षणलाई असमानतालाई दीर्घकालीन रूपमा स्थायी बनाउने खतरा रहेको ठान्छन् । उनीहरूको बुझाइमा क्षमताभन्दा पहिला पहिचानलाई प्राथमिकता दिँदा प्रतिस्पर्धात्मकता कमजोर हुन्छ । सँगै, आरक्षणबिनाको राजनीति अझैसम्म विशिष्ट जाति, वर्ग र क्षेत्रकै हातमा सीमित हुने सम्भावना हुन्छ । यसैले, आरक्षणलाई अस्थायी रूपमा प्रयोग गरी क्रमशः सबैलाई समान अवसर दिन सक्ने अवस्था सिर्जना गर्नु आवश्यक हुन्छ ।

राजनीतिमा आरक्षणले विशेषगरी महिला, दलित, जनतजाति, भौगोलिक रूपमा पिछडिएको समूह, धार्मिक अल्पसंख्यकलाई ठुलो फाइदा पुऱ्याएको छ । नेपालमा महिलाको राजनीतिक सहभागिता विगत दुई दशकयता उल्लेखनीय रूपमा बढेको छ । स्थानीय तहमा वडाध्यक्षदेखि सांसदसम्म महिलाको उपस्थिति देखिन्छ । यद्यपि, अझै निर्णय गर्ने तहमा महिलाको प्रभावकारी भूमिका कमजोर छ भन्ने आलोचना छ । यसले देखाउँछ कि आरक्षणले अवसर दिन्छ तर क्षमता, आत्मविश्वास र नेतृत्वदायी भूमिकासँगै सशक्तीकरणको प्रक्रिया पनि अनिवार्य छ ।

सँगै, दलित र पिछडिएको समुदायको हकमा पनि आरक्षणले राजनीतिक उपस्थिति बलियो बनाएको छ । विगतमा संसद वा मन्त्रिपरिषद्मा दलितको उपस्थिति अत्यन्त न्यून रहन्थ्यो । तर आरक्षण व्यवस्थाले अब दलित सांसद र मन्त्री देखिन थालेका छन् । यसले सामाजिक संरचनामा रहेको गहिरो असमानतालाई राजनीतिक स्तरमा तोड्ने अवसर दिएको छ । तथापि, दलित समुदायका नेताहरूको आलोचना पनि सुन्न सकिन्छ कि आरक्षणमार्फत आएका नेताहरू समुदायको वास्तविक मुद्दा उठाउन भन्दा पनि दलको अनुशासनभित्र मात्र सीमित हुने गरेका छन् । यसैले आरक्षणले केवल संख्यात्मक उपस्थिति बढाउने होइन, गुणात्मक नेतृत्व विकासमा जोड दिन जरुरी देखिन्छ ।

विभिन्न खालका अल्पसंख्यक समुदायको प्रतिनिधित्वमा पनि आरक्षणले योगदान पुऱ्याएको छ । मधेस आन्दोलनपश्चात नेपालको संविधानमा समावेशी लोकतन्त्रलाई औपचारिक मान्यता दिनु ठुलो उपलब्धि हो । यसले मधेस र पहाडबीचको विभाजनलाई कम गर्ने, राष्ट्रिय ऐक्यबद्धता बढाउने काम गरेको छ । तर अझै पनि स्थानीय तहदेखि संघीय सरकारसम्म मधेसी र मुस्लिम समुदायको प्रभावकारी सहभागिता छैन भन्ने गुनासो आइरहेको छ ।

अर्कोतर्फ, आरक्षणलाई लिएर राजनीतिक दलहरूकै व्यवहार पनि विवादित प्रकृतिको देखिन्छ । कतिपय दलहरूले समानुपातिक प्रणालीमा उम्मेदवार छनोट गर्दा वास्तविक रूपमा वंचित समुदायलाई अवसर दिनुभन्दा पनि आफ्ना नजिकका व्यक्ति मात्र पठाउने गरेका छन् । यसले आरक्षणको मर्ममाथि प्रश्न उठाएको छ । उदाहरणका लागि, दलित वा महिला कोटामा पनि प्रायः उच्च आर्थिक हैसियत वा राजनीतिक पहुँच भएका व्यक्ति अघि बढ्ने गरेका छन् । त्यसैले आरक्षणले सही लाभार्थीलाई फाइदा दिन नसकेको भन्ने आलोचना उचित ठहरिन्छ ।

नेपालको सन्दर्भमा आरक्षणलाई न्यायको आधारमा, पारदर्शी र परिणाममुखी ढंगले लागु गर्नु निकै आवश्यक छ । आरक्षणको उद्देश्य समान अवसर र प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्नु हो, विशेषाधिकार प्राप्त वर्गलाई फेरि नयाँ तरिकाले लाभ दिनु होइन । त्यसैले आरक्षणको प्रभावकारिता बढाउन केही सुधार आवश्यक देखिन्छ ।

यद्यपि, आरक्षणलाई दीर्घकालीन समाधान होइन, संक्रमणकालीन औजारका रूपमा बुझ्नुपर्छ । जब समाजमा वास्तविक समान अवसर र प्रतिस्पर्धाको वातावरण तयार हुन्छ, आरक्षणलाई क्रमशः हटाउने वा परिमार्जन गर्ने नीति लिनुपर्छ । आरक्षणमार्फत आएका प्रतिनिधिहरूलाई सशक्तीकरण गर्न, नेतृत्व तालिम दिन र स्वतन्त्र निर्णय गर्ने वातावरण बनाउनुपर्छ । आरक्षणको कोटा तोक्दा जनसंख्या, भौगोलिक अवस्था र ऐतिहासिक विभेदलाई ध्यान दिनुपर्छ, जसले गर्दा समानुपातिक र न्यायसंगत प्रतिनिधित्व हुन्छ । आरक्षणले केवल संख्या बढाउने मात्र नभई नीतिगत तहमा पनि वञ्चित समुदायको आवाजलाई प्रभावकारी बनाउनुपर्नेहुन्छ ।

> *आरक्षणलाई दीर्घकालीन समाधान होइन, संक्रमणकालीन औजारका रूपमा लिनुपर्छ । जब समाजमा वास्तविक समान अवसर र प्रतिस्पर्धाको वातावरण तयार हुन्छ तब आरक्षणलाई क्रमशः हटाउने वा परिमार्जन गर्ने नीति लिनुपर्छ...*

नेपालले आरक्षणको प्रयोग राजनीति मात्र नभई शिक्षा, रोजगारी र राज्यका अन्य अंगमा पनि गरेको छ । यसले वञ्चित समुदायलाई अवसर दिँदै आएको छ । तर, राजनीतिक आरक्षणको महत्व यसकारण बढी छ, यसले नीति निर्माण गर्ने तहमा सीधा प्रभाव पार्छ । प्रतिनिधित्वले मात्र होइन, नीतिगत रूपान्तरणले मात्र दीर्घकालीन न्याय दिन सक्छ ।

आरक्षणको आवश्यकता त्यसबेलासम्म रहन्छ, जबसम्म समाजमा सबै नागरिकले समान अवसर पाउँदैनन् । असमानता, विभेद र बहिष्करणको संरचना अझै कायम भएको हाम्रो समाजमा आरक्षणलाई अस्वीकार गर्नु वा कमजोरी मात्र देख्नु उचित हुँदैन । तर, यसलाई केवल संख्यात्मक प्रतिनिधित्वमा सीमित राख्नु पनि अन्याय हुनेछ । आरक्षणलाई परिणाममुखी, न्यायसंगत र पारदर्शी बनाउन सकियो भने मात्र यसको वास्तविक अर्थ पूरा हुन्छ । राजनीतिमा आरक्षणको व्यवस्थाले समावेशी लोकतन्त्रलाई सुदृढ पार्ने, समाजमा समान अवसर र न्यायको संस्कृतिलाई बलियो बनाउने सम्भावना बोकेको छ । यही सम्भावनालाई व्यवहारमा उतार्न सक्नु नै नेपालको राजनीतिक यात्राको ठुलो चुनौती र अवसर हो ।

इतिहासमा आज

२५ अगस्ट २००६ मा युक्रेनका पूर्व प्रधानमन्त्री पाभ्लो लाजारेन्कोलाई मनी लान्ड्रिङ, वायर फ्रड र जबरजस्ती चन्दा असुलीका लागि ९ वर्षको जेल सजाय सुनाइएको थियो ।

२५ अगस्ट २०१७ मा राखाइन राज्यमा द्वन्द्व अराकान रोहिंग्या साल्भेसन आर्मीद्वारा गरिएका कम्तिमा २६ अलग-अलग आक्रमणहरूमा १७० जनाको मृत्यु भएको थियो । जसले गर्दा म्यानमार र मलेसियाका सरकारले समूहलाई आतंकवादी संगठनको रूपमा तोकेका थिए ।

२५ अगस्ट १९९७ मा पूर्व जर्मन नेता एगोन क्रेन्जलाई बर्लिन पर्खालमा गोली हानेर मार्ने नीतिको दोषी ठहर गरिएको थियो ।

२५ अगस्ट १९८९ मा पाकिस्तान इन्टरनेशनल एयरलाइन्सको उडान ४०४ पाकिस्तानको गिलगिट विमानस्थलबाट उडान भरेपछि हिमालयमाथि बेपत्ता भएको थियो । जुन विमान कहिल्यै फेला परेन । जसमा चालक दलका सदस्यसहित ५४ जना थिए ।

सामाजिक सञ्जाल

भीम रावल

पूर्व राष्ट्रपति विद्या भण्डारी राजनीतिमा आउनु गणतन्त्रका लागि खतरा तर गणतन्त्र र संवैधानिक प्रणालीको विरुद्धमा सक्रिय नेतासँग चुनाव र सरकारमा गठबन्धन गर्नु गणतन्त्र बलियो बनाउने काम रे ! साथै, कांग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवाका गल्ती निजका नभई वर्तमान व्यवस्थाका हुन रे ! 'झोले' नेताको भनाई !

मुमाराम खनाल

यो मुलुकको दुर्भाग्य- देशको सर्वोच्च पदमा आसीन राष्ट्रपतिले 'मलाई एमालेको चौवन्नी सदस्यता चाहियो' भनेर रुँदै हिँड्नु परेको छ । एमालेको चौवन्नी सदस्यतामा अल्झिएको राष्ट्रपतिजस्तो व्यक्ति र संस्थाको यो अधोपतन नेपाली कम्युनिस्टहरूको साझा अनुहार हो ।

मधुरमन आचार्य

जग्गाको सिमाना विवाद भएको छिमेकीलाई विवाद नमिलाई घर बनाउन नक्सा पास गर्न साँधवालाले सहमति दिए सरह हो विवाद रहेको मूल मुद्दा छाडी अन्य विषयमा सीमा वार्ता गर्न जानु । त्यस्तो सहमति पाएपछि उसले घर बनाउन पो थाल्छ, सिमाना मिलाउन किन परो उसलाई? पत्र लेख्नु बाहेक के पो रह्यो र ? अब !

गोविन्द अधिकारी

सुगौली सन्धिपछि नेपालले त्यो नाकामा कहिल्यै हैकम जमाउन सकेन खोजेन । महेन्द्रले सुवर्ण शमशेर नेतृत्वको सशस्त्र आन्दोलन बन्द गराए बापत भारतलाई 'नजराना'लाई नजराना दिएका हृषिकेश शाहले पनि खुलासा गरेकै हुन् । 'भूमि त हाम्रै हो तर लछार्न केही सक्दैनौं ।' जे भने नि यथार्थ यही हो ।

पुरुष पनि सिँगारिऊन्...

विश्व

● क्षमा शर्मा

> *फेसन सामग्री उत्पादन गर्ने कम्पनीहरूको चाहना हुन्छ– उत्पादनहरू कुनै एक वर्ग वा लिंगमा सीमित नरहोस् । यदि कुनै वस्तु स्त्री-पुरुषको भेदबाट मुक्त हुन्छ भने त्यसको उपभोग बढ्छ र कम्पनीहरूलाई धेरै नाफा हुन्छ । यिनीहरूले उत्पादनलाई सौन्दर्य वा अरूभन्दा अलग देखिने चाहनासँग जोड्छन्...*

फेसनको संसारमा प्रत्येक दिन नयाँ-नयाँ 'ट्रेन्ड'हरू देखा पर्छन् । यी ट्रेन्डहरू जब ठुला सेलिब्रेटीद्वारा प्रस्तुत गरिन्छन्, तब ती छिट्टै लोकप्रिय पनि बन्छन् । सेलिब्रेटीहरू यी ट्रेन्डहरू कुनै न कुनै कम्पनीको विज्ञापनको रूपमा अघि सार्छन्, जसबाट उनीहरूले ठुलो आम्दानी गर्छन् । अनि मानिसहरू उनीहरूबाट प्रभावित भई ती ब्रान्डका उत्पादनहरू झन् चाँडै किनमेल गर्न थाल्छन् ।

आजकाल पुरुषहरूका लागि नयाँ ट्रेन्ड बनेको छ– सजिनु, सिंगारिनु । विशेषगरी, आफ्नो नङहरूमा रंगीचंगी नेल पालिस लगाउने चलन बढ्दो छ । यसबारे केही पुरुषको भनाइ छ– फेसन वा सजिनु सिंगारिनु कुनै लिंगमा सीमित हुनुहुँदैन । पुरुषले पनि नेल पालिस किन नलगाउन पाउने ? उनीहरूले पनि आफ्ना नङहरू सुन्दर राख्ने चाहना राख्न सक्छन् । नेल पालिस महिलाहरूको मात्रै अधिकार हो भनेर कोही कसरी भन्न सक्छ ?

कुरा गरिँदै छ कि पुरुषहरूले नेल पालिस लगाउने कुरा नयाँ होइन । अंग्रेजी गायक डेभिड बोवी जब स्टेजमा गाइरहेका हुन्थे, प्रायः नेल पालिस लगाएका देखिन्थे । अहिले त नेल पालिस मात्र होइन, त्यसमा विभिन्न डिजाइनहरू पनि बनाउने प्रचलन छ । औंलाहरूमा विभिन्न प्रकारका औंठी लगाउने चलन पनि बढेको छ ।

पुरुषहरूको सौन्दर्य सज्जामा संलग्न विज्ञहरूको तर्क छ- यदि कुनै कुरा पुरुषहरूलाई राम्रो लाग्छ भने, उनीहरूले त्यो गर्न किन नपाउने ? प्रतीक बब्बरजस्ता कलाकार आफ्ना रंगीन नङ देखाएर खुसी व्यक्त गरिरहेका छन् । यसरी सजिएर उनीहरू महिला बन्दैनन्, पुरुषकै रूपमा रहन्छन् । हो, पुरुषलाई पनि सुन्दर र आकर्षक देखिने अधिकार छ । विश्वका धेरै प्रसिद्ध गायक र अभिनेता यो ट्रेन्डमा सहभागी छन् ।

केहीले त यो पनि भनिरहेका छन् कि पुरुषहरूले प्रयोग गर्ने नेल पालिसका रंगहरूले उनीहरूको सामाजिक हैसियत पनि झल्काउँछ । उदाहरणका लागि, कालो रंग उच्च आर्थिक स्तरको प्रतीक मानिन्छ भने हरियो रंग सामान्य वर्गका लागि । अचम्म लाग्न सक्छ, तर रंगहरूले पनि वर्ग विभाजन सिकिसकेछन् । नेल पालिस मात्र होइन, पुरुषहरूमा कपाल रंग्याउने, विभिन्न शैलीमा काट्ने, सजाउने फेसन पनि निकै बढेको छ । उनीहरूका लागि विविध प्रकारका सौन्दर्य सामग्री बजारमा उपलब्ध छन् र ती सामग्रीहरूको प्रयोग पनि तीव्र गतिमा बढिरहेको छ । यो भनिँदै छ कि पुरुषहरूले पनि 'ब्युटी मिथ'हरू तोड्नुपर्छ । के मेकअप महिलाहरूका लागि मात्रै हो ? सबै मेकअप सामग्री र सौन्दर्य उद्योग किन महिलाका लागि मात्र समर्पित ?

वर्षौंदेखि पुरुष फेसन ट्रेन्डमाथि लेख्दै आएका विश्लेषकहरूका शब्दलाई सापटी लिँदा- आजकल पुरुषहरूमा मेकअपप्रतिको आकर्षण अघिल्ला समयहरूभन्दा धेरै बढेको छ । उनीहरू आफ्नो छालाको हेरचाहमा निकै ध्यान दिन थालेका छन् र त्यसका लागि विविध सौन्दर्य प्रसाधनहरूको प्रयोग गरिरहेका छन् । सम्भवतः निकट भविष्यमा उनीहरूले लिपस्टिक पनि ठुलो मात्रामा प्रयोग गर्न थाल्नेछन् ।

सजिनु सिंगारिनु पुरुषहरूका लागि नयाँ कुरा होइन भन्ने प्रमाण इतिहासमै भेटिन्छ । हामीकहाँ पुराना राजा-महाराजाहरूका तस्बिरहरू हेर्दा पनि उनीहरू गहना लगाएका, निधारमा टीका लगाएका देखिन्छन् । भगवानका मूर्तिहरू पनि गहनाले सजिएका हुन्छन् । यसको अर्थ, गहनाहरू महिलाको मात्रै अधिकार होइनन् । यो फेसन ट्रेन्ड हेर्दा 'सखी सम्प्रदाय'को सम्झना आउँछ, जसमा पुरुषहरू स्त्री भावमा सजिएको पाइन्छ । तिलक, चुरा, मालालगायत लगाउँछन् । यस्ता व्यक्तिहरू आफूलाई साधु भन्छन् । तर, आजको पुरुष फेसन ट्रेन्ड भने पश्चिमबाट आयातित हो । र, जस्तोसुकै ट्रेन्ड पश्चिमबाट आए पनि हाम्रो समाजमा छिट्टै लोकप्रिय हुन्छ । यस्तो अवस्थामा कम्पनीहरू पनि किन पछि रहने ? तिनीहरूको चाहना हुन्छ– उत्पादनहरू कुनै एक वर्ग वा लिंगमा सीमित नरहोस् । यदि कुनै वस्तु स्त्री-पुरुषको भेदबाट मुक्त हुन्छ भने त्यसको उपभोग बढ्छ र कम्पनीहरूलाई धेरै नाफा हुन्छ । यिनीहरूले उत्पादनलाई सौन्दर्य वा अरूभन्दा अलग देखिने चाहनासँग जोड्छन् । अनि बिस्तारै त्यो उत्पादन हरेक घरमा पुग्न थाल्छ ।

(**अमर उज्यालाबाट अनुवादित ।**)

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । – सं.

घर आउँदै छु भनेकी रुबीको शव सुटकेसमा, घटना अझै रहस्यमय

धर्मेन्द्रकुमार साह/मध्यान्ह
रौतहट, ८ भदौ

'आमा, बजारबाट के ल्याइदिऊँ ?' शनिबार साँझ ६ बजे रुबी साहले आमासँग गरेको अन्तिम संवाद यही थियो । आमाले 'सबै सामान छ' भन्दै जवाफ फर्काइन् । तर त्यो संवाद आमा–छोरीबीचको अन्तिम बनेर रह्यो ।

अन्दाजी ३० वर्षीया रुबी साह कोठाबाट गौर बजार जाने भन्दै हिँडेकी थिइन् । ब्युटी पार्लर जाने भनेर दिउँसो ४ बजे निस्किएकी उनको फोन साँझ ६ बजेपछि सम्पर्कविहीन भयो । रातभर सम्पर्कमा नआएपछि आमा छटपटाइन् । भोलिपल्ट बिहान सुटकेसमा महिलाको शव भेटिएको खबर सुन्नासाथ उनी झन् सशंकित भइन् । प्रहरी कार्यालय र अस्पताल पुगेपछि शव आफ्नै छोरी रुबीको भएको पहिचान गरिन् । माधव नारायण नगरपालिका–२ की रुबीको ५ वर्षअघि भारतको मुजफ्फरपुरका शिवसागर साहसँग विवाह भएको थियो । हाल उनी गौर–२ महादेवपट्टीमा आमा र छोरासँग डेरामा बस्दै आएकी थिइन् ।

शनिबार राति १० बजेदेखि सामाजिक सञ्जालमा बेवारिसे सुटकेस भेटिएको र त्यसमा महिलाको शव हुन सक्ने आशंकासहितका पोस्टहरू आउन थालेका थिए । प्रहरी रातभर घटनास्थलमा खटियो । बम भएको आशंकामा बिहान नेपाली सेनाको टोलीले परीक्षण गर्दा विस्फोटक पदार्थ नभएको पुष्टि गर्‍यो ।

त्यसपछि प्रहरी नायब उपरीक्षक राजु कार्की नेतृत्वको टोलीले सुटकेस खोलेर रातो रंगको सुट लगाएकी गोरो वर्णकी महिलाको शव फेला पार्‍यो ।

शवको प्रकृति हेर्दा घाँटीमा दाग, टाउकोमा चोटका निशान र नाकबाट रगत बगेको देखियो । प्रहरीले तत्काल हत्या गरी शव फालिएको निष्कर्ष निकाल्यो ।

शवलाई गौर अस्पताल पुर्‍याएर अनुसन्धान अघि बढाइएको छ । बिहान ११ बजेसम्ममा शव रुबीको रहेको पहिचान भइसके पनि घटनाको कारण र हत्यारा पत्ता नलाग्दा घटना अझै रहस्यमयी बनेको छ ।

मृतकले चलाउँदै आएको मोबाइल पनि गायब

रुबीको भिनाजु राजन महतोका अनुसार उनले प्रयोग गर्ने नेपाली नम्बर ९७०५४९९३३५ र भारतीय नम्बर ७२५००५४०४६ दुवै मोबाइल फोन भेटिएको छैन । मोबाइल नभेटिनु अनुसन्धानका लागि चुनौती बनेको प्रहरीको भनाइ छ । प्रहरी प्रवक्ता राजु कार्कीले घटनालाई विशेष ढंगले अनुसन्धान भइरहेको बताए । उनका अनुसार गौर र वरपरका सीसीटीभी फुटेजहरू हेरिँदैछन्, आवश्यक परे काठमाडौंबाट विज्ञ टोली पनि पठाइनेछ । 'मोबाइल नभेट्दा केही गाह्रो भएको छ, तर मोबाइलको टावर लोकेसन गौर आसपासमै देखिएको छ । हामी अलग–अलग कोणबाट अनुसन्धान गर्दैछौं,' उनले भने ।

त्रियुगा क्षेत्रमा भाइरल ज्वरोको प्रकोप

उदयपुर/मस– उदयपुरको त्रियुगा नगरपालिका क्षेत्रसहित अन्य क्षेत्रमा अहिले भाइरल ज्वरोको प्रकोप बढेको छ । जिल्ला अस्पतालका अनुसार साउन अन्तिम हप्तादेखि देखा पर्न थालेको भाइरल ज्वरोको प्रकोप अहिले त्रियुगा नगरपालिकासहित जिल्लाको अन्य क्षेत्रमा पनि फैलन थालेपछि उपचारका लागि आउने बिरामीको संख्या वृद्धि हुँदै गएको छ ।

जिल्ला अस्पतालका प्रमुख वीरेन्द्र मण्डलका अनुसार निरन्तर पानी पर्न थालेपछि सामान्य जमिनको पानीमा प्रदूषण र पिउने पानीको प्रदूषणका कारण पनि भाइरलको प्रकोप बढ्न थालेको हो । जिल्ला अस्पतालका सूचना अधिकारी सुरेश पाण्डेका अनुसार अहिले दैनिक चार सय ५० देखि पाँच सय सयको संख्यामा भाइरलका बिरामी उपचार गर्न अस्पताल आउने गरेका छन् ।

अस्पतालमा आकस्मिक, ओपिडीसहित अन्य कक्षमा गरेर दैनिक पाँच सयका हाराहारीमा बिरामी बढ्दै गएपछि उनीहरूलाई बेडमा राखेर उपचार गर्न पनि समस्या हुन थालेको अस्पताल प्रशासनले जनाएको छ ।

साउनको अन्तिम हप्तादेखि फाटफुट्ट भाइरलका बिरामी अस्पतालमा उपचारमा आउन थालेका र भदौ सुरु हुनासाथ वृद्धि भएर चार सय ५० देखि दैनिक पाँच सयको संख्यामा बिरामी वृद्धि भएको सूचना अधिकारी पाण्डेले बताए । भदौ लागेसँगै भाइरलको प्रकोप बढ्न थालेपछि जिल्ला अस्पतालसहित स्थानीय निजी अस्पताल, क्लिनिक र स्वास्थ्य चौकीमा पनि भाइरलका बिरामी उपचारमा आउने संख्या बढ्दै जान थालेको स्थानीय निजी अस्पताल तथा क्लिनिकले जनाएका छन् ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/१२/२७ मा दर्ता भएको श्री **पोखरा सिवेक फार्मेसी प्रा.लि. (प्रा.लि. नं. १८७४४८)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७१/०२/०९ मा दर्ता भएको श्री **सिडेर कन्सल्टेन्सी एण्ड एजुकेशनल सर्भिसेज प्रा.लि. (प्रा.लि. नं. १२२८६१)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/११/१६ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १८४८०४** को श्री **सिवेक फार्मेसी प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०५/०६ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ को उपदफा (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साइप्रस स्थित 3/4/5 Star Hotels & Restaurant मा रोजगारको अवसर

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०७ — चलानी नं.: ६०२४२३९० — LT. No.: 324128

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Lifeguard	20	0	स. काममा दक्ष	1261	२,०४,३९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१२ — चलानी नं.: ६०२४२३९३ — LT. No.: 324409

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	20	0	स. काममा दक्ष	900	१,४५,८८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१२ — चलानी नं.: ६०२४२३९४ — LT. No.: 324314

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waitress	0	20	स. काममा दक्ष	1183	१,९१,७५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१९ — चलानी नं.: ६०२४२३९५ — LT. No.: 325001

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bartender	20	0	स. काममा दक्ष	1296	२,१०,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०५ — चलानी नं.: ६०२४०२१६ — LT. No.: 324030

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	20	0	स. काममा दक्ष	900	१,४५,८८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१९ — चलानी नं.: ६०२४२३९६ — LT. No.: 324997

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	400	६४,८३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Spa Therapist	0	10		1261	२,०४,३९५							

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०६ — चलानी नं.: ६०२४२३८९ — LT. No.: 324029

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiters	20	0	स. काममा दक्ष	1183	१,९१,७५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०९ — चलानी नं.: ६०२४२३९२ — LT. No.: 324220

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiters	20	0	स. काममा दक्ष	1183	१,९१,७५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED** — शहर : AYIA NAPA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०९ — चलानी नं.: ६०२४२३९१ — LT. No.: 324221

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Housekeeping	0	20	स. काममा दक्ष	970	१,५७,२२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६, १७ र १८ गते (1, 2 & 3 September 2025) मा हुनेछ ।

साईप्रसको यसै कम्पनीको लागि Butcher, Ac Technician, Electrician र Plumber को पनि माग भई आएकोले सम्बन्धित काममा दक्ष इच्छुक व्यक्तिहरुले मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

यदि तपाई राम्रो अंग्रेजी बोल्न सक्नु हुन्छ भने अनुभव नभए पनि हामीले १५ दिनको प्रशिक्षण दिई तपाईलाई अन्तर्वार्ता पास गर्न मद्दत गर्नेछौं । यो सर्त चाँहि Waitress र Housekeeping महिला कामदारहरु को हकमा मात्र लागु हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ३५,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मिराकल म्यानपावर प्रा. लि.
पो.ब.नं.: ५७२, सामाखुशी-२६, काठमाडौं, फोन: ४९५१००३, Email: manpowermiracle@gmail.com, Web.: manpowermiracle.com
Contact No :9843583983, 9841046696,9709127233, 9707082863.
श्रम इजाजत नं. १२२३/०७४/०७५

यूएई र कतारमा रोजगार

कम्पनी: **SALMA PLUS HOSPITALITY SERVICES CO LLC** — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७१४ — LT. No.: 329595

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bartender	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Waiter	5	10		1500	५७,०७५							

कम्पनी: **SR POWER CLEANING AND HOSPITALITY** — शहर: Qatar
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७४४ — LT. No.: 329803

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	0	1	स. काममा दक्ष	1400	५३,६५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner Hospital	0	2		1000	३८,३५०							
3.	Dry Clean Worker	0	8		1100	४२,१८५							
4.	Dry Cleaning Worker	0	1		11000	४,२१,८५०							
5.	Executive Sales	2	0		2500	९५,८७५							
6.	Foreman	2	0		2500	९५,८७५							
7.	Hotel Cleaner	0	1		1000	३८,३५०							
8.	Labour	9	1		1000	३८,३५०							
9.	Office Cleaner	0	5		1000	३८,३५०							
10.	Receptionist	0	6		1400	५३,६५०							
11.	Representative	1	0		2500	९५,८७५							
12.	Sales Superviser	1	0		2500	९५,८७५							
13.	CASHIER	0	1		1400	५३,६५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BRIGHT FUTURE HR SOLUTION PVT.LTD.
KMC-03, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5914632, 5924632, 9802348666,9762884218
Email : cv@brightfuturehrsolution.com
श्रम इजाजत नं. १६०२/०७९/०८०

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: **GALFAR ENGINEERING & CONTRACTING SAOG** — शहर: OMAN
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/०५ — चलानी नं.: ६०२२९९४८ — L.T. No.:315658 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Foundation Diggers	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४३,५६१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason General	11	0		120	४३,५६१							
3.	Reinforcing Fitter	30	0		120	४३,५६१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ १६ र १७ गते (1 & 2 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गौरी शंकर ओभरसिज प्रा. लि.
सुकेधारा-४, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५१८३५३, ४५१८३०३.
E-mail : info@gsoverseas.com.np, Web.: www.gsoverseas.com.np
श्रम इजाजत नं. ५५८/०६२/०६३

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: **AL IZDIHAR JOINT GENERAL TRADING CO.** — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७३८ — L.T. No.: 329829

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Indoor)	0	25	स. काममा दक्ष	90	४१,१११	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Samridhha Human Resources Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 1045/073/074
Hattigaunda-08, Buddhanilkantha, Kathmandu, Tel: 01-4371370, 4371369, 9813033715
9851315449 | 9827549952, Email: info@samriddhahr.com, Web.: www.samriddhahr.com

---

Raskot Municipality
Office of the Municipal Executive
R.C.P,Kalikot
Karnali Province, Nepal

Bid Invitation Notice

Date of Publication: 2082-05-09

This is to notify all the eligible bidders for the procurement of following goods details as below:

IFB No.	Description
RM/082-83/GOODS/NCB-02	Procurement of Motor-Bike

For more details, visit https://www.bolpatra.gov.np/egp/

Chief Administrative Officer

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **IN ENGINEERING CO. LTD** — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७२५ — LT. No.: 329909

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminuum Fabricator	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter	1	0		1500	५७,०७५							
3.	Pipefitter	2	0		1500	५७,०७५							
4.	Scafolder	5	0		1500	५७,०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ७६९/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल ,फ्याक्स : ४३८६५२५, फोन नं: 014980181, 4988200 4986525
9801130592/9860926821/9851332385, Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

---

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: **KOK WENG AQUATIC** — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०५/०८ — चलानी नं. : ६०२४३७१७ — LT. No.: 329908

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	6	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,२०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Grand Pearl International Pvt.Ltd. Govt. Lic. No. 1555/079/080
Basundhara 3, Kathmandu, Nepal Mob.: 9810092580, 9851043031, 9865112214, 9801045660, 9860475399
Email:grandpearl555@gmail.com Butwal Branch: 071530630, 9867893930, website:grandpearlintl.com

---

UAE मा रोजगार

कम्पनी : **BAB TOMA ALUMINIUM & GLASS CONT** — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७३७ — L.T.No.: 329114

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminium Doors Maker	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Aluminium Fabricator	4	0		1500	५७,०७५							
3.	Helper	2	0		1000	३८,०५०							
4.	Purchasing Representative	1	0		1500	५७,०७५							
5.	Welder	2	0		1500	५७,०७५							
6.	Welder/assistant Welder	2	0		1200	४५,६६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 562/062/063
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873, Mobile : 9818216982, 970-2026500, 9851035262, 9815066489, Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com

---

युएईमा रोजगार

कम्पनी : **NASEM ALSROR PAINTING CONTRACTING CO L L C S O C** — शहर:DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०५ — चलानी नं.: ६०२४३७१५ — LT. No.: 329751

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Masons	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1900	७२,२९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electricians	5	0		1900	७२,२९५							
3.	Plumber	10	0		1900	७२,२९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

STAR BRIDGE H.R. SOLUTION PVT.LTD. Lic. No: 1592/079/080
Samakhushi, Town Planning-26, Kathmandu, Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160
E-mail: starbridgehrsolution124@gmail.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी: **SOPHIA REIWA COOPERATIVE** — शहर:FUKUSHIMA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०५ — चलानी नं.:६०२४३६६६ — LT. No.: 329778

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technical Intern Training (Food Processing)	0	2	स. काममा दक्ष	165533	१,५७,२५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

कम्पनी: **TOKAI KOINONIA COOPERATIVE ASSOCIATION** — शहर:SHIZUOKA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७०४ — LT. No.: 329779

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technical Intern Training (Sea Food processing)	3	0	स. काममा दक्ष	178365	१,६९,४४६	क.नि. अनुसार	७ घण्टा ३० मिनेट	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

कम्पनी: **SHIZUOKASHI SHIMIZU SHOUKOUKAI** — शहर:SHIZUOKA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.:६०२४३७०४ — LT. No.: 329780

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technical Intern Training (Construction)	2	0	स. काममा दक्ष	180000	१,७१,०००	क.नि. अनुसार	७ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा अनलाईन मार्फत हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ३०,००० कामदारले

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । **(ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २८ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ ।** (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : ३०,०००/-
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालयमा २०८२ भदौ १६ गते ११:०० बजे ZOOM बाट हुनेछ ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । ३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् । ५) अनिवार्य रुपमा बिमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोटः जापानिज भाषा N5 परीक्षा पास गरेको हुनुपर्नेछ । कम्तीमा +2 पास गरेको हुनुपर्नेछ ।

NAP INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ३६९/०५९/६०
बसुन्धारा –३, काठमाडौं, नेपाल, फोन नः ४९८७९१२,४९८९१७८,९८४५४७४२९८
Email: napinternational123@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **GECAT LIMITED COMPANY** — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३६९१ — L.T. No.:329885

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	10	0	स. काममा दक्ष	1300	४८,४२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Superb Solutions Pvt. Ltd. Govt Lic. No. 264/058/059
कालिमाटी डोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४४६१२४३, ४४९५१८
Email: info@superbsolutions.com.np, Website: www.superbsolutions.com.np
Mobile: 9851324654 | 9811837449 | 9746504113 | 9851077524

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **ONNEN TRADING ESTABLISHMENT** — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७२४ — LT. No.:329897

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food & Beverage Agent	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १७ गते (2 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WELL GROWING RECRUITMENT (P.) LTD. श्रम इजाजत नं. १५१३/०७४/०७५
House No. 536, Bansbari, Sallaghari Chakrapath, Kathmandu Nepal, Phone: 01-5916635
| www.wellgrowingrecruitment.com.np, Email : wellgrowing@gmail.com.
Mobile: 9866550748, 9741827319, 9810673421, 9827707245 & 9864903199

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **BELHOUL ARAB CONTRACTING CO** — शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३६८८ — L.T. No.:329865

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker/ Helper	15	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUNERA NEPAL INCORPORATED PVT. LTD. Govt. Lic No.: 367/059/060
Post Box No: 19023, Maharajgunj- 03, Basbari, Kathmandu
Tel.: 01-5908134, 5908135, 9851063268, 9801907630, 9802392886, 9851034709.
Email ID: info@suneranepal.com.np, Website: www.suneranepal.com

नुर र विदुषी 'मिस्टर एन्ड मिस इस्टपोल' विजेता

काठमाडौं/मस– 'मिस्टर एन्ड मिस इस्टपोलको ग्रान्ड फिनाले तथा सम्मान कार्यक्रम–२०८२' सम्पन्न भएको छ । सिएस इन्टरटेन्मेन्ट नेपाल र गोकर्णेश्वर–५, नारायणटारस्थित इस्टपोल सेकेन्डरी स्कुलद्वारा आयोजित कार्यक्रममा ५३ जना विद्यार्थी सहभागी भएका थिए ।

प्रतियोगितामा महिलातर्फ विदुषी शाह र पुरुषतर्फ नुर दाहाल विजेता बने । त्यस्तै, महिला फर्स्ट रनरअप छोंगी लामा र पुरुष फर्स्ट रनरअप डेरिस महतो घोषित भए । महिला सेकेन्ड रनरअप बियांका रोशन पौडेल तथा पुरुष सेकेन्ड रनरअप ह्यान्सन लामा छनोट भए । सार्वजनिक मतका आधारमा कृपा राउत र नमन्य लोप्चन 'पब्लिक च्वाइस' बने भने दर्शक छनोटतर्फ लक्षेन घिसिङ र डेस्मन्ड घिसिङ पुरस्कृत भए ।

राष्ट्रिय सभाकी सदस्य विष्णुदेवी पुडासैनीको प्रमुख आतिथ्यतामा भएको कार्यक्रममा गोकर्णेश्वर नगरपालिका–५ का जनप्रतिनिधि धर्म थिङ लामा, दुर्गा राना मगर, कमला नेपाली र विद्यालय निर्देशक कुशल थापालगायतको सहभागिता थियो।

सोही अवसरमा एआइजी टेकबहादुर तामाङ, लेखक तथा निर्देशक दिवाकर भण्डारी र न्युलाइफ नेपालका संस्थापक अध्यक्ष राजेन्द्रकुमार खनाललाई सम्मान गरिएको थियो । कार्यक्रमलाई वरिष्ठ अभिनेत्री भुवन चन्द, साहित्यकार भीष्मराज फुलारा, गायक लाक्पा शेर्पा, मिस नेपाल वर्ल्ड २०२० नम्रता श्रेष्ठ, मोटिभेसनल स्पिकर अशोक कुमार दाहाल, पत्रकार तथा कराँतेका राष्ट्रिय रेफ्री करण तामाङ र बाल अधिकार परिषद्का उपाध्यक्ष बमबहादुर बानियाँले निर्णायक तथा अतिथिका रूपमा सहजीकरण गरेका थिए । कार्यक्रम संयोजक कलाकार छिरिङ शेर्पाले आफ्ना अनुभव सुनाउँदै विद्यार्थीलाई निरन्तर मिहिनेत, आत्मविश्वास र सकारात्मक सोचले मात्र जीवनमा सफलता सम्भव हुने प्रेरणादायी सन्देश दिएकी थिइन् ।

साउदीमा अर्जुन सापकोटा र मिना लामाको दमदार प्रस्तुति

अन्जान गुभाजु/मध्यान्ह
साउदी अरब, ८ भदौ

साउदी अरबको खमिसमा यस वर्षको तिज विशेष दर खाने तथा सांस्कृतिक कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ। हातेमालो प्रवासी नेपाली समूह अभा-खमिसको आयोजना तथा हिमालयन नेपाली रेष्टुरां खमिसको सह-आयोजनामा तिज विशेष दर खाने तथा सांस्कृतिक कार्यक्रम सम्पन्न भएको हो ।

कार्यक्रमलाई नेपालबाट गएका चर्चित कलाकारहरूले विशेष रंग भरेका थिए । राष्ट्रिय ख्यातिप्राप्त गायक तथा सर्जक अर्जुन सापकोटाले आफ्ना लोकप्रिय गीत प्रस्तुत गर्दा उपस्थित दर्शकहरू ताली र उत्साहसहित रमाएका थिए ।

त्यस्तै, लोकदोहोरी गायिका मिना लामाले तिजकै गीतहरू प्रस्तुत गर्दै माहोललाई झनै उत्साहपूर्ण बनाइन् । दुवै कलाकारको प्रस्तुतिमा दर्शक नाच्दै रमाएका थिए ।

साथै, कार्यक्रमलाई अझ आकर्षक बनाउन स्थानीय प्रतिभाहरूले पनि विभिन्न प्रस्तुति दिएका थिए। कार्यक्रमको कूटनीतिक नियोगका प्रतिनिधि, संघ-संस्थाका पदाधिकारी र स्थानीय समुदायको उल्लेख्य उपस्थिति रहेको थियो।

आयोजक हातेमालो प्रवासी नेपाली समूहले कार्यक्रम सफल बनाउन सहयोग गर्ने सबैलाई धन्यवाद ज्ञापन गरेको छ।

लिक्विडेटर कार्यालयको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०७/०९ मा **प्रा.लि.नं. २०१४१३/०७५/०७६** मा दर्ता भएको **दरबार फुड्वाण्ड (प्रा. लि.)** को मिति २०८२/०५/०८ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको विशेष निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वैच्छिक खारेजी (लिक्विडेसन) मा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित गरिएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वीडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटर: सुशिल कुमार न्यौपाने, इजाजत पत्र नं. ४३२
ठेगाना :त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ९८४१०६२९२०

नेपाल सरकार
भूमि व्यवस्था सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
भूमि व्यवस्थापन तथा अभिलेख विभाग
भूमिसुधार तथा मालपोत कार्यालय
[illegible]

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मिति: २०८२/०५/०९

[illegible]

ZERO COST RECRUITMENT Opportunity in QATAR!
शून्य लागत अन्तर्गत मा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिसा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित !

Employer Company : URBAN HOSPITALITY SERVICES रोजगारदाता कम्पनी: अर्बन हस्पिटालिटी सर्भिसेज एसरवेज ग्रुप
Employer company address/Job site: State of Qatar रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान: दोहा, कतार

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८	चलानी नं: ६०२४३६८९	एल टि नं : ३२९८३५
Pre Approval Date: 2025/08/24	Invoice No.: 60243689	LT No.: 329835

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's: पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary: कतार रियाल QAR	ने.रु NPR	ओभर टाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	Dry Cleaning Worker	20	20	English Proficiency अंग्रेजी प्रवीणता Experience in restaurant & hospitality industry will be an added advantage Proficiency रेस्टुरेन्ट र हस्पिटालिटि उद्योगमा अनुभव थप फाइदा हुनेछ।	1000	३८,२५०	कम्पनीको नियम अनुसार जब आवश्यक हुन्छ । As per the company rule as & when	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	Food allowance of QAR 300/- will be provided (३०० क्यूआर खाना भत्ता उपलब्ध गराइनेछ)	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years
2	Waiter	50	0		1400	५३,६५०							

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्त

1. Nature of Job: Handling orders, preparing food, serving customers and keeping the area clean and hygienic.
   काम को प्रकृति : अर्डरहरु ह्यान्डल गर्ने, खाना तयार गर्ने, ग्राहकहरुलाई सेवा दिने र क्षेत्र सफा र स्वच्छ राख्ने ।
2. Overtime shall be voluntary.Overtime Payment Calculated as:
   Normal Day : Salary*1.25
   Rest day/public holoiday : Salary*1.5
   ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ ।ओभरटाइम भुक्तानी गणना :
   सामान्य दिनको : तलब * १.२५
   बिदाको दिनको : तलब * १.५
3. Rest Day: One day in a week in accordance to the labor law of Qatar.
   विश्राम दिन र कतारको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन।
4. Public Holiday: As per Qatar's Gazetted holidays.
   सार्वजनिक बिदा : कतारको राजपत्रिका बिदा अनुसार ।
5. Annual Leave: 21 days per year.
   वार्षिक बिदा : २१ दिन प्रति वर्ष
6. Sick Leave & Hospitalization leave: 14 days full paid leave
7. Medical and Accident Insurance: Medical Insurance provided by the company along with Insurance from GOSI (in case of onduty casualties) provided. GOSI बाट बीमा सहित कम्पनी द्वारा प्रदान गरिएको चिकिन्सा बीमा (अनड्युटी हताहतको अवस्था) प्रदान गरिएको छ ।
8. Grievance channels and reporting mechanisms are maintained, ensuring without fear of retaliation. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected/ संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिबलाई सम्मान गरिनेछ ।
9. Right to freedom of Religion/ धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।
   प्रतिशोधको डर बिना सुनिश्चित गर्दै गुनासो च्यानलहरु र रिपोर्टिङ संयन्त्रहरु राखिएका छन् ।
10. Freedom of movement and allowed to repatriate without any deposits.
    आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार/कुनै पनि निक्षेप विना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Service Fee and who will bear it
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५: ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५०: ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४: ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

1. The pre-selection process is currently being conducted at the IMR office premises.
पुर्व छानौट प्रक्रिया हाल आईएमआर कार्यालय परिसरमा सञ्चालन भइरहेको छ ।

2. . Final Interview । फाइनल अन्तिर्वार्ता
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 1st and 2nd September 2025
फाइनल अन्तर्वार्ता आईएमआर अफिस ग्वार्को, ललितपुरमा मिति २०८२ साल, भाद्र १६ र १७ गते हुनेछ ।

इन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन । वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने । International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

नोट । Note:

1. This is zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment and IMR and its employees are not authorized to accept any gift, cash, in order for the applicants to secure a job.

१. यो पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधाआबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ । आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन । साथै कुनैपनि आवेदकको जागिर सुनिश्चितताको लागि आइएमआर र यसका कर्मचारीहरुलाई कसैसँग पनि कुनैपनि किसिमको उपहार तथा नगद लिने अधिकार छैन ।

2. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.

२. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ ।

3. For age verification during the Screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport (if any), national identity card, voter's card, driving license, etc.

३. चयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिछ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् /Beware of Illegal Recruiters

कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाप वा भ्रष्टाचार बिरुद्ध आई. एम. आर. को हटलाइन नं +९७७ ९८०११३७७६९ मा वा ईमेल grievance@imrsolution.com मा रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोप्नीयता सुनिश्चित राख्नेछौँ ।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in Hotline +977 9801137769 or email at grievance@imrsolution.com. We shall maintain confidentiality.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सुचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahchal.

License No. 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346 | 5204347 | 5204348
Mobile No.: +977 9810194993/9862283838 (9am-5pm)
For Location:

युएईमा रोजगार

कम्पनी: PIVOT ENGINEERING & GENERAL CONTRACTING COMPANY W L L शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८ चलानी नं.: ६०२४३७०८ LT. No.:329886

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ac Technicians	10	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Chargehand (Civil/mechinical/electr	10	0		2000	७६,१००							
3.	Chargehand Civil	8	0		2000	७६,१००							
4.	Chargehand Mechanical	2	0		2000	७६,१००							
5.	Civil Carpenter	10	0		1500	५७,०७५							
6.	Ductman/dut Fabricator	10	0		1500	५७,०७५							
7.	Labour	40	0		1000	३८,०५०							
8.	Masion	40	0		1500	५७,०७५							
9.	Painter	10	0		1500	५७,०७५							
10.	Pipe Fitters	10	0		1500	५७,०७५							
11.	Scafolder	40	0		1500	५७,०७५							
12.	Technician (Ele/mech./proj & Maint.	10	0		1500	५७,०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ८१६/०६६/०६७
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel.: 01-4485530, Mob.: 9808997575
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: INTEGRATED PARKING SERVICES LLC शहर: UAE,AL RIGGA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०४ चलानी नं.: ६०२४३७११ LT. No.: 329697

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ticket Controller / Attendant Ticketing (Male Only)	150	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता एभरेष्ट ड्राइभिङ इन्स्टिच्युट कास्की, पोखरामा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर सुनसरी, इटहरीमा २०८२ भदौ १७ गते (2 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सेन्टर पोइन्ट होटल झापा, विर्तामोडमा २०८२ भदौ १८ गते (3 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १९ गते (4 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय रूपन्देही, बुटवलमा २०८२ भदौ २० गते (5 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OPUS MANPOWER PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं. ९४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Mob:9851100368, 9812569634 E-mail: info@opusmanpower.com

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी : TAREEQ AL ROLLAH COPPER & SCRAP TRADING LLC SP शहर: UAE,SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०५ चलानी नं.: ६०२४३६९५ LT. No.: 329822

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Officer	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६०,८८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scrap Operatoer	2	0		1500	५७,०७५							
3.	Stevedores	3	0		1400	५३,२७०							

कम्पनी : SMART LISTS CONTRACTING ESTABLISHMENT शहर: SAUDI ARABIA,AL MUBARRAZ
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०३ चलानी नं.: ६०२४३६९४ LT. No.: 329553

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading and unloading worker/ helper	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	युएईमा नि:शुल्क साउदीमा रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श हयुमन रिसोर्स प्रा.लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

Absolutely Zero Cost Recruitment Opportunity In Jordan
पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गत जोर्डनमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : BROADWAY TRADING CO. LLC शहर: AMMAN पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०६/०४ चलानी नं.: ६०२३१०८८ LT. No.:311057 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asian Food Cook	6	0	स. काममा दक्ष	300	४१९२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		३ वर्ष
2.	Captain Waiter	1	0		350	४८९१६							
3.	CDP (Chef De Partie)	5	0		435	६०७९५१६							
4.	Chinese Food Cook	4	0		300	४१९२८							
5.	Comis Cook I	5	0		350	४८९१६							
6.	Comis Cook II	5	0		300	४१९२८							
7.	Executive Chef	1	0		950	१३२७७२							
8.	Kitchen Cleaner /Helper	4	0		300	४१९२८							
9.	Kitchen Stewart	4	0		300	४१९२८							
10.	Line Cook	4	0		300	४१९२८							
11.	Restaurant-General Workers/Cook	8	0		300	४१९२८							
12.	Senior Cook	3	0		500	६९८८०							
13.	Sous Chef/Cook (Hot Kitchen)	2	0		700	९७८३२							
14.	Trainee Cook	5	0		300	४१९२८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SCC Manpower Company Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 487/061/062
GPO Box 8975 EPC 5219, Maharajgunj, Kapan Marg, Kathmandu
Phone: 01 4545048, 4545148, Fax: 01-4420002, E-mail: info@sccmanpower.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : KAWALAN SRI SETIA SDN BHD शहर: Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२६ चलानी नं.: ६०२३७५४७ LT. No.: 323608 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	23	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,२०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Luna HR Solutions Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 799/065/066
Bhimsengola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ALEC ENGINEERING AND CONTRACTING L L C - DUBAI BRANCH शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/२५ चलानी नं.: ६०२३४२७७ LT. No.: 320020 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician.	21	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scafolder	17	0		1200	४५,६६०							
3.	STEEL FIXER	3	0		1200	४५,६६०							
4.	STONE MASON	7	0		1200	४५,६६०							

अन्तर्वार्ता पि. आई. टी. ट्रेनिङ सेन्टर, धनुषामा २०८२ भदौ १६ र १९ गते (1 & 4 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मधेस टेक्निकल इन्स्टिच्युट प्रा. लि., धनुषामा २०८२ भदौ १६ र १९ गते (1 & 4 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता गल्फ ट्रेनिङ सेन्टर, धनुषामा २०८२ भदौ १७, २२ गते (2, 7 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता आइकोनिक मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर, बाँकेमा २०८२ भदौ १८ र २३ गते (3 & 8 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता गजराज ट्रेनिङ सेन्टर, बाँकेमा २०८२ भदौ १८ र २३ गते (3 & 8 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता श्री राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर, महोत्तरीमा २०८२ भदौ २० गते (5 September 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता शिखर इन्टरनेशनल ट्रेनिङ इन्स्टिच्युट प्रा. लि., काठमाडौंमा २०८२ भदौ १८ गते (3 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHIKHAR INT'L MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Shikhar House, Near Radisson Hotel
Lazimpat - 2, Kathmandu, Nepal
Tel.: 4541707 (6 Line), www.shikharmanpower.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : ULTIMATE SUPER SERVICES शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०१/२३ चलानी नं.: ६०२१५००९ L.T. No.:304215 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	cleaner	4	5	स. काममा दक्ष	800	३०,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WPHRC श्रम इजाजत नं.: १५३२/०७८/०७९
Ktm White Pearl H.R. Consultancy Pvt. Ltd.
Nikhileshwar Mahadev, Budhanilkantha-08, Kathmandu, Tel : 01-5909824, 01-5909824, 9823322273, 9823753731, 9813648113,9805616502, E-mail : whitepearlhrc@gmail.com Web : www.whitepearlhr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Al-Khabbaz National Industrial Company शहर: Jeddah
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०५/०८ चलानी नं.: ६०२४३७२९ LT. No.: 329883

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loader	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pritam Employment Pvt.Ltd. Govt. Lic. No.: 1468/074/75
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: + 9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com

साफ यु–१७ महिला च्याम्पियनसिप

नेपाल बंगलादेशसँग पराजित

काठमाडौं/मस– भुटानको राजधानी थिम्पुस्थित चाङलिमथाङ रंगशालामा जारी साफ यु–१७ महिला च्याम्पियनसिपअन्तर्गत तेस्रो खेलमा नेपाललाई दोस्रो हार ब्यहोरेको छ। आइतबार भएको खेलमा दुई पटकको च्याम्पियन बंगलादेशले नेपाललाई ३–० ले पराजित गर्दै महत्वपूर्ण तीन अंक जोडेको हो।

बंगलादेशका लागि थिनयुन मार्मा, सौरवी अकान्डा प्रीति र रेहाले गोल गरे। मार्माले पहिलो हाफको ४१औं मिनेटमा बक्सभित्रबाट पहिलो गोल गर्दै टोलीलाई अग्रता दिलाइन्। त्यसपछि ४५औं मिनेटमा अकान्डाले अर्को गोल गरेपछि पहिलो हाफ सकिँदासम्म बंगलादेशले २–० को अग्रता बनाएको थियो।

नेपालकी गोलकिपर लक्ष्मी ओलीले खेलभरि उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्दै करिब आधा दर्जन प्रहार रोकिन्। तर टोलीले आक्रमणमा भने प्रभाव जमाउन सकेन। दोस्रो हाफमा नेपालले केही अवसर सिर्जना गरे पनि गोलमा परिणत गर्न नसक्दा खेलमा फर्कने सम्भावना गुमायो। खेलको इन्जुरी समयमा रेहाले गोल गरेपछि बंगलादेशले ३–० को सहज जित दर्ता गर्‍यो।

यस जितसँगै बंगलादेशले तीन खेलबाट ६ अंक जोडेको छ। प्रारम्भिक खेलमा भुटानलाई ३–१ ले हराएको बंगलादेश दोस्रो खेलमा भारतसँग २–० ले पराजित भएको थियो। भारत भने लगातार तीन जितसहित ९ अंकमा शीर्ष स्थानमा छ।

नेपालले यसअघि पहिलो खेलमा भारतसँग ८–० को भारी हार खेपेको थियो। तर दोस्रो खेलमा भुटानलाई २–१ ले हराउँदै तीन अंक जोडेको थियो। आइतबारको हारपछि नेपाल तीन अंकमै रोकिएको छ। भुटान भने लगातार तीन हारसँगै अंकविहीन रहँदै पुछारमा छ।

प्रतियोगितामा नेपालको दोस्रो हारसँगै उपाधि जित्ने सम्भावना निकै कमजोर बनेको छ। अब नेपाललाई बाँकी खेलमा जित निकाले पनि अन्य परिणाममा निर्भर रहनुपर्नेछ।

साफ यु–१७ महिला च्याम्पियनसिपमा अहिले भारत सबैभन्दा बलियो दाबेदारको रूपमा उभिएको छ भने बंगलादेश पुनः उपाधि दौडमा फर्किएको छ। नेपालले भने समूह चरणको बाँकी खेलमा प्रदर्शन सुधार गर्नुपर्ने दबाब छ।

ज्ञानोदयको विजयी सुरुवात

काठमाडौं/मस– आयोजक ज्ञानोदय बाल वाटिका माविले ३१औं ज्ञान कार्निभलअन्तर्गत ब्वाइज फुटबलमा आइतबार विजयी सुरुवात गरेको छ।

ललितपुरको खोकनास्थित घरेलु मैदानमा ज्ञानोदयले मल्पीलाई ४-१ गोलले पराजित गर्‍यो। ज्ञानोदयका प्रकाश थापा, आरुस खड्का, जमेश लामा र आहान प्रधानले समान १-१ गोल गरे। मल्पीका स्पन्डन खड्काले सान्त्वाना गोल फर्काए।

बास्केटबलको ब्वाइजमा रेडियन्ट रिडर्सले ओरेकल एकेडेमीलाई २९-२४ ले हरायो। रेडियन्टका प्रवेश पाण्डेले १० अंक जोडे। गर्ल्समा रिब्सले मल्पी इन्टरनेसनललाई ३६-१५ ले पाखा लगायो। रिब्सकी सुप्रिया मल्लले १३ स्कोर गरिन्।

प्रतियोगिताको बागमती प्रदेशकी युवा तथा खेलकुदमन्त्री उर्मिला नेपाल केसीले एक कार्यक्रमबीच उद्घाटन गरेकी हुन्। कार्निभलमा तीन खेल समावेश छन्। बास्केटबलको ब्वाइजमा २४ तथा गर्ल्समा १२ टिम सहभागी छन्। ब्वाइज फुटबलमा ५ टिमले भाग लिएका छन्। नेटबलमा ४ गर्ल्स टिमको सहभागिता रहेको छ।

स्वेडा इक्विटी फण्ड लिमिटेड
प्रधान कार्यालय, लाजिम्पाट–०२, काठमाडौं
(नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट इजाजत प्राप्त)

पाँचौं वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०५/०७
दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०५/०९

उपरोक्त सम्बन्धमा यस कम्पनीको सञ्चालक समितिको **मिति २०८२/०५/०५** गतेको बैठकको निर्णय अनुसार कम्पनीको पाँचौं वार्षिक साधारण सभा निम्न मिति, स्थान र समयमा बस्ने भएको हुँदा शेयरधनी माहनुभावहरुको जानकारीका लागि कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ६७ बमोजिम यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सभा बस्ने मिति, स्थान र समयः
मितिः २०८२/०५/२८ गते शनिबार
स्थानः कम्पनीको कार्यालय, लाजिम्पाट–०२, काठमाडौं।
समयः बेलुकी ०५:०० बजे।

वार्षिक साधारण सभामा छलफल हुने विषयहरुः
१. सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूले प्रस्तुत गर्नुहुने आ.व. २०८१/०८२ को वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा।
२. आ.व. २०८१/०८२ को लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सहितको वासलात तथा नाफा नोक्सान र सोही अवधिको नगद प्रवाह विवरण उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा।
३. आ.व. २०८२/०८३ को लागि बाह्य लेखापरीक्षकको नियुक्ति तथा पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा।
४. विविध।

साधारण सभा सम्बन्धी अन्य थप जानकारीका लागिः
कम्पनीको वेवसाईट www.cwedaequity.com.np वा रजिष्टर्ड कार्यालय, लाजिम्पाट-०२, काठमाडौंमा सम्पर्क राख्नुहुन अनुरोध गर्दछौं।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

कम्पनीको नाम र ठेगाना परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०५/०९

कुहा सर्भिस प्रा. लि. को मिति २०८२/०४/२२ गतेमा सम्पन्न सधारण सभा/विशेष साधारण सभाको बैठकको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **एङ्गेलोस ग्रुप प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.: २९५७४४)** र साविकको ठेगाना **काठमाडौं महानगरपालिका–९** लाई परिवर्तन गरि **ललितपुर महानगरपालिका–१५** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०४/२७ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैका जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेजी गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७१/०३/१० गतेमा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १२३८५८** को **सिन्धु पोलिक्लिनिक एण्ड रेफरेन्स ल्याबोरेटोरी प्राइभेट लिमिटेड नामक** कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०१/११ को निर्णय अननुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) को बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सचना प्रकाशित गरिएको छ।

जापानमा रोजगार

कम्पनी : GLOBAL WELFARE ASSOCIATION — शहर : Tokyo
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८३५ — Lt. No.: 327976

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Care Worker	25	0	स. काममा दक्ष	169126	१,६०,६६९	क.नि. अनुसार	७ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मरक्युर होटेल सुकेधारा काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ १९ गते (4 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २६०० कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि:शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय, अन्तर्वार्ताको मिति पछि तय गरिनेछ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नूहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्।
११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ।

BLUE SKY INTERNATIONAL PVT.LTD.
महाराजगंज, चुनदेवी, गैरीमार्ग, काठमाडौं (ब्राजिलियन राजदूतावासको पछाडी) पो.ब.नं. १९३४६, फ्याक्स नं.: ४७२१८८८, फोन नं. ०१-४७२१६३३,
application@blueskyint.com.np मा सिधै Apply पनि गर्नसक्नु हुनेछ।

बहराइन र युएईमा रोजगार

कम्पनी : EVER FINE TRADING W.L.L. — शहर: MANAMA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२९ — चलानी नं.:६०२४३६८७ — L.T. No.: 329211

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	15	25	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५५,६०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	15	0		130	४८,१८८							
3.	Helper	15	0		130	४८,१८८							
4.	Sales-Man	30	0		150	५५,६०२							

अन्तर्वार्ता भरतपुर गार्डेन रिसोर्ट चितवनमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १७ गते (2 September 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता ग्राण्ड प्यासिफिक होटेल झापामा २०८२ भदौ १८ गते (3 September 2025) मा हुनेछ।

कम्पनी : GLAZE 4 YOU CLEANING SERVICES L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०६ — चलानी नं.:६०२४३६८६ — L.T. No.: 329745

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	30	0	स. काममा दक्ष	900	३४,२४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः FAHD SHAFI AL-MASARIR FOUNDATION. — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७०५ — L.T. No.: 329894

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista (Coffee Shop)	3	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,८७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः IBN HAYAN TRANSPORT, A BRANCH OF TRADING COMPANY. — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०५/०४ — चलानी नं.: ६०२४३५६२ — L.T. No.: 329721

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः KUWAIT DEVELOPMENT COMPANY LIMITED.. — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०५/०५ — चलानी नं.: ६०२४३७०७ — L.T. No.: 329816

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

कतारमा रोजगार

कम्पनीः A TO Z SERVICES — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/२५ — चलानी नं.: ६०२१९११७ — LT. No.: 304339 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	60	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता होटेल ग्राण्ड प्यासिफिक विर्तामोड झापामा २०८२ भदौ १७ गते (2 September 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १८ गते (3 September 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा पोखरा कास्कीमा २०८२ भदौ १९ गते (4 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Diamond Star Overseas Pvt. Ltd. Lic. No. 1353/074/075
Buddhanagar-10, Kathmandu, Nepal. Contact : 01-4796680, 9809402086, 9705387450

CYPRUS मा रोजगार

कम्पनीः ZODIAC EMPLOYMENT AGENCY LIC NO. 306 — शहरः NICOSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०२/०४ — चलानी नं.: ६०२३८०३४ — LT. No.: 324036 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	3	16	स. काममा दक्ष	400	६४,८३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु ३०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

गौतम इन्टरनेशनल म्यानपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
सुविधानगर–३२, तिनकुने, काठमाडौं, नेपाल
फोनः ५१९२०२८, ४१११६४४ फ्याक्सः ४१११६४४
E-mail: gautaminternational5@gmail.com Website: www.gautamimps.com.np
श्रम इजाजत नं. ९४७/०६७/०६८

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः JUICE STATION FOR REFRESHMENTS CO — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/११/२२ — चलानी नं.: ६०२१६०१२ — LT. No.: 301187 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Indoor	1	0	स. काममा दक्ष	100	४५,६७९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

ग्रीन डेभलपमेन्ट बैंक लिमिटेड
GREEN DEVELOPMENT BANK LTD
PARTNERING FOR PROSPERITY
Central Office: Pokhara-8, Sabhagriha chowk, Kaski
Phone No. 061-583590,583634, Email: info@greenbank.com.np
Website: www.greenbank.com.np
१३ औं बर्षमा प्रवेश

बैंकले बाह्रौं वर्ष पुरा गरी तेह्रौं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद् उपलक्ष्यमा उत्तरोत्तर प्रगतिको लागि हार्दिक बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछौं।

Prabhu Bank
Head Office, Babarmahal, Kathmandu
Tel. No:+977-1-5719000
SWIFT: PRVUNPKA|www.prabhubank.com
Baglung Branch, Ph.: 068-522630/31
Sabhagriha Chowk, Pokhara Branch, Ph.: 061-571086/87/88

IGI PRUDENTIAL INSURANCE LIMITED
सुरक्षाको पूर्वाधार, भविष्यको आधार
प्रधान कार्यालय, नारायणचौर, नक्साल, काठमाडौं।
फोन नम्बरः ४५११५१०, ४५११५२०,
Email: info@igiprudential.com |
Web: www.igiprudential.com
Pokhara Branch, Ph.: 061-585135

MANJUSHREE FINANCE LIMITED
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड
Head office:Omkar Building,Second Floor
Naya Baneshwor, GPO Box :23170,Kathmandu,Nepal
Tel:01-4792517,4794170,4793185,Fax:01-4792534
Email:info@manjshreefinance.com.np
www.manjushreefinance.com.np
Branch Office: Newroad, Pokhara, Ph.: 061-574213/14

मुक्तिनाथ क्यापिटल लि.
MUKTINATH CAPITAL LTD.
A Subsidiary of Muktinath Bikas Bank Ltd.
Narayanchaur, Naxal, Kathmandu, Nepal
Ph.: +977-1-4546108, 4546109, 4546470
info@muktinathcapital.com

InfoDevelopers Pvt. Ltd
Sanepa-2, Lalitpur, Nepal
P.O. Box: 5552,
Phone: 977-1-5970061, 977-1-5970062
Website: www.infodev.com.np
Email: info@infodev.com.np
FINSYS INFINITY EMPOWER WEALTH iOFFICE

Ganesh Basnet, Managing Director
+977-9856008888
+977-9765622222
SAFE ZONE Security Pvt. Ltd.
Pokhara-20, Kaski, Nepal
SAFETY BEGINS WITH TEAMWORK

Er. Laxman Dahal , M.D
National Engineering Service Nepal Pvt. Ltd.
(Design, Nakshapash, Construction, Valuation)
Pokhara-25
Mob.: 9856024571
www.nationalengineering.com.np

Narayan Pandey, Managing Director
Elite infosys
Sabhagriha Chowk, Pokhara-8, Nepal

SYNTEGRATE
485 Kapan Marg, Bansbari
Kathmandu 44606, Nepal
contact@syntegrate.com.np

Er.: Amod Bhattarai/ Er. Amrit Bhattarai
Gandaki Engineering Consultancy Pvt Ltd
Pokhara-13
Mob.: 9840010007

Er. Nikun Kumar Tamrakar
Karya Concept Pvt. Ltd.
Pokhara-9, Mahendrapul
Kaski
Mob.: 9827148700

Er. Rajan Sapkota Er. Jagannath Ammay
Narayani Training & Engineering Pvt. Ltd.
Gaidakot-01, Nawalparasi, Purva
Mob.: 9845132452, 9851122931

City Engineering Consultancy
Er. Yam Bahadur Thapa
Pokhara
Mob.: 9846056870

K.K Engineering Consultancy
Er. Krishna Khadka
Pokhara
Mob.: 9856010906

Delta Engineering Consultancy
Er. Krishna Rijal
Beni, Pokhara
Mob.: 9857621214

PRABHU Money Transfer
Toll Free No.: 1660-01-44444
www.prabhumoneytransfer.com.np

सलिको SALICO
सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड
SAGARMATHA LUMBINI INSURANCE COMPANY LIMITED

विश्वको कुनै पनि ठाउँबाट नेपालभर पैसा पठाउने भरपर्दो माध्यम
NepalRemit INTERNATIONAL PVT LTD
नेपालरेमिट
Toll Free No.: 1660-01-68800 www.nepalremit.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः AL-MASA GROUP FOR LADIES BEAUTY SALON SARAH MADAS MANAWIR AL-AZMI AND HER PARTNER
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७२२ — LT. No.: 329906

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician	0	7	स. काममा दक्ष	150	६८,५१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No. 1341/074/075
Bhimsengola-31, Katyayani Chowk, Kathmandu | Tel: 01- 5918559
Email: aayushoverseas123@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनीः FIBREX CONTRACTING — ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/०२ — चलानी नं.: ६०२२८१९४ — L.T. No.: 313523 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	House-builder	146	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS "manpower supply & recruitment consultant"
Govt.License No.: 1470/074 /075
Samakhushi, Kathmandu ☎ 01-4964211, 4974211 ✉ cvtoamc@gmail.com www.amgroup.com.np
Kathmandu: 9801080183, 9801029663, 9801080059, 9801021737, 9801029662, 9801044492
Birtamode: 9824035531,9807960966,9801442369,9801442370,9801442371, 023-542357

यूएईमा रोजगार

कम्पनीः SEWAEED EMPLOYMENT L.L.C — शहरः ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/२९ — चलानी नं.:६०२२०९९६ — LT. No.:306132 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Labour/Helper	50	0		800	३०,४४०							
3.	Mason	30	0		1200	४५,६६०							
4.	Scaffolder	20	0		1200	४५,६६०							
5.	Shuttering Carpenter	20	0		1200	४५,६६०							
6.	Steel Fixer	20	0		1200	४५,६६०							
7.	Tile Mason	15	0		1200	४५,६६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

आशा ईन्टरनेशनल प्रा. लि. License No.: 243/058/059
कान्तिमार्ग, महाराजगंज, काठमाडौं, पो.ब.नं. २४७५२। फ्याक्स : ०१-४४३६२८५
फोन : ०१-४५४१३६१, ०१-४५४३९६७, ९८५१०६२२२६

UAE मा रोजगार

कम्पनीः MAGNUM SECURITY SERVICES — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२४ — चलानी नं.:६०२३२६१० — LT. No.: 318400 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Lifeguards	100	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४१११११२६, ९८०२०५०४२२
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः FISH AUCATION CENTER — शहरः SAUDI ARABIA,RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७२८ — LT. No.: 329898

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LABOR LODING & UNLOAD	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ब्लुमुन ओभरसिज नेपाल प्रा. लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोनः ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : SULTAN AWAD BIN SAEED AL FUTAIH GEN CONT.CO. — शहरः JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२४३७०९ — L.T. No.:329810

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ १६ गते (1 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

इभरग्रिन ईम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि. श्रम इजाजत नं. ६८३/०६३/०६४
जि.पि.ओ. बक्स नं. ८९७३, एनपिसि ८०६, शंखमुल मार्ग, नयाँ बानेश्वर-१०, काठमाडौं, नेपाल
फोन नं. ०१४७९४३५३, ०१४७९२९२०, Email- evergreenemp@gmail.com, info@evergreenemp.com
Web- www.evergreenempl.com

डेढ वर्षलाई आयात पुग्ने विदेशी मुद्रा सञ्चिति

तारा पौडेल/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

नेपालको डेढ वर्षलाई वस्तु आयात गर्ने विदेशी मुद्रा सञ्चिति भएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकले सार्वजनिक गरेको देशको वर्तमान आर्थिक तथा वित्तीय स्थितिमा नेपालको विदेशी मुद्रा सञ्चिति २६ खर्ब ७७ अर्ब ६८ करोड रुपैयाँ पुगेको छ ।

अघिल्लो आर्थिक वर्षको तुलनामा विदेशी मुद्रा सञ्चिति ३१ दशमलव २ प्रतिशतले बढेको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ । अमेरिकी डलरमा विदेशी सञ्चिति २७ दशमलव ७ प्रतिशतले वृद्धि भई १९ अर्ब ५० करोड पुगेको छ । २०८१ असार मसान्तमा १५ अर्ब २७ करोड रहेको थियो । कुल विदेशी विनिमय सञ्चितिमध्ये नेपाल राष्ट्र बैंकमा रहेको सञ्चितिसमेत ३० दशमलव ६ प्रतिशतले वृद्धि भएको छ । २०८२ असार मसान्तमा विदेशी विनिमय सञ्चिति २४ खर्ब १४ अर्ब ६४ करोड रुपैयाँ पुगेको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ । बैंक तथा वित्तीय संस्थासँग विदेशी विनिमय सञ्चिति २ खर्ब ६३ अर्ब ४ करोड रहेको छ । कुल विदेशी विनिमय सञ्चितिमा भारतीय मुद्राको अंश २३ दशमलव १ प्रतिशत रहेको छ ।

यस्तै, सरकारको चालु खाता ४ खर्ब ९ अर्ब २० करोड रुपैयाँले बचतमा रहेको छ । आव २०८०/८१ मा चालु खाता २ खर्ब २१ अर्ब ७१ करोड रुपैयाँले बचतमा थियो । गत आवमा शोधनान्तर स्थिति ५ खर्ब ९४ अर्ब ५४ करोड रुपैयाँले बचतमा छ । आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा शोधनान्तर स्थिति ५ खर्ब २ अर्ब अर्ब ४९ करोड रुपैयाँले बचतमा थियो । गत आवमा खुद पुँजीगत ट्रान्सफर ९ अर्ब ८४ करोड ६ भने प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी १२ अर्ब २ करोड रुपैयाँबराबर भित्रिएको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ । गत आवमा आर्थिक वृद्धि ४ दशमलव ६१ प्रतिशत रहेको अनुमान छ । जसमध्ये कृषि क्षेत्रको वृद्धि ३ दशमलव २८, उद्योग क्षेत्रको ४ दशमलव ५३ र सेवा क्षेत्रको वृद्धि ४ दशमलव २१ प्रतिशत रहेको अनुमान छ । यस्तै, आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ४ दशमलव शून्य ६ प्रतिशतको मुद्रास्फीति कायम भएको छ । गत वर्ष ३ दशमलव ५७ मुद्रास्फीति थियो । तर असार महिनामा भने २ दशमलव २० प्रतिशत मात्रै मूल्य बढेको छ । तरकारी, घिउ तथा तेल, गेडागुडी र खाद्यान्नमा मूल्यवृद्धि भएको भने मसला र माछा मासुको मूल्य घटेको छ । कपडा तथा जुत्ता चप्पलमा, मदिरा, फर्निचर तथा सुर्तीजन्य पदार्थमा बढी महँगी बढेको छ । पहाड र काठमाडौं उपत्यकाको महँगी कम हुँदा हिमाल र तराई क्षेत्रमा महँगी ४ प्रतिशतभन्दा बढी रहेको छ ।

नेपाल चेम्बर अफ कमर्सद्वारा उपराष्ट्रपति सुआनसँग छलफल

काठमाडौं/मस– नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले समाजवादी गणतन्त्र भियतनामका उपराष्ट्रपति भो थी आन सुआनसँग नेपाल र भियतनामबीच व्यापार, लगानी तथा निजी क्षेत्रका सहकार्यका विषयमा छलफल गरेको छ । भियतनामका अनररी कन्सुलर एवं नेपाल चेम्बर अफ कमर्सका पूर्वअध्यक्ष राजेशकाजी श्रेष्ठ, चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवाल, निवर्तमान अध्यक्ष राजेन्द्र मल्ल, वरिष्ठ उपाध्यक्ष दीपककुमार मल्होत्रा, महिला चेम्बर अध्यक्ष उर्मिला श्रेष्ठसहितका पदाधिकारीले उपराष्ट्रपति सुआनसँग आज भेट गरी सो विषयमा छलफल गरेका हुन् ।

बैठकमा दुवै देशबीचको व्यापारिक पहुँच विस्तार, लगानीमैत्री वातावरण निर्माण, उद्योग-व्यवसाय प्रवर्धन तथा आपसी सहकार्यका सम्भावनाबारे छलफल भएको कमर्सले जनाएको छ । नेपाल र भियतनामबीच कूटनीतिक सम्बन्ध स्थापना भएको ५० वर्ष पूरा भएको अवसरमा भएको सो भेटलाई चेम्बरले व्यापार, लगानी र आर्थिक साझेदारीको नयाँ अध्याय सुरु गर्ने सम्भावनाका रूपमा हेरेको जनाएको छ ।

उपराष्ट्रपति सुआनले नेपाल चेम्बर अफ कमर्स र भियतनामबीच द्विपक्षीय व्यापार विस्तार तथा लगानी प्रवाहलाई सहज बनाउन दुवै देशका निजी क्षेत्रबीच घनिष्ट समन्वय आवश्यक रहेको धारणा व्यक्त गरिन् । साथै उनले नेपाल र भियतनामबीचको आर्थिक सम्बन्धलाई अझ प्रगाढ बनाउन दुवै देशका निजी क्षेत्रको सक्रियता अपरिहार्य हुनेमा जोड दिए । चेम्बर अफ कमर्सले नेपाल-भियतनामबीच कृषि, पर्यटन, ऊर्जा, शिक्षा र सूचना प्रविधिजस्ता क्षेत्रमा सहयोग तथा साझेदारीको सम्भावना रहेको भन्दै व्यावहारिक कार्यक्रम अघि बढाउनुपर्नेमा जोड दिएको छ ।

हैजाका लक्षण र बच्ने उपाय

लक्षण:

- बारम्बार पानीजस्तो पातलो पखाला लाग्ने,
- बारम्बार बान्ता हुने,
- शरीर कमजोर हुने, आँखा भासिने,
- शरीरमा पानीको कमी भई अत्यधिक पानी तिर्खा लाग्ने,
- मुख र छाला सुख्खा हुने,
- कमजोरी र थकान महशुस हुने,
- चक्कर लाग्ने वा होश हराउने,
- कम रक्तचाप र छिटो नाडी चल्ने ।

बच्ने उपायहरू:

- पानी उमालेर वा फिल्टर गरेर पिउने,
- खाना पकाउँदा र खाँदा साबुनपानीले हात धुने,
- खुला रूपमा राखिएको खाना नखाने,
- जथाभावी दिशापिसाव नगर्ने र शौचालय सफा राखे,
- खानेकुरा राम्रोसँग पखालेर खाने,
- झोलिलो खाना र प्रशस्त पानी पिउने,
- लक्षण देखिएमा नजिकको स्वास्थ्य संस्थामा जाने ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकले ल्यायो कर्जामा चाडपर्व अफर

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकले चाडपर्व लक्षित गरेर कर्जामा अफर ल्याएको छ । बैंकले घरकर्जा, विद्युतीय सवारीसाधन कर्जा र इन्धन प्रयोग हुने सवारीसाधन खरिद कर्जामा विभिन्न अफर ल्याएको बैंकका सूचना अधिकारी पवन रेग्मीले जारी गरेको विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

बैंकले घर कर्जा २० वर्ष अवधिका लागि ६ दशमलव ३० प्रतिशतमा ५ करोडसम्म प्रदान गर्न सकिने उल्लेख गरेको छ । यसैगरी, विद्युतीय सवारीसाधन खरिद गर्न सात वर्ष अवधिका लागि ६ दशमलव १० प्रतिशत ब्याजदरमा १ करोडसम्म र इन्धन प्रयोग हुने सवारीसाधन खरिदमा ६ दशमलव ८० प्रतिशत ब्याजदरमा सात वर्षसम्मका लागि १ करोडसम्म कर्जा प्रवाह गर्न सकिने विज्ञप्तिमा उल्लेख गरेको छ । बैंकले चाडपर्वको समयमा सवारीसाधन तथा घर खरिद गर्नेको संख्या अधिक रहने भएका कारण सेवाग्राहीलाई सहज होस् भन्ने उद्देश्यका साथ चाडपर्व विशेष कर्जा अफर ल्याएको हो ।

एनआइसीका ग्राहकलाई ल्यान्डमार्क होटलमा छुट

काठमाडौं/मस– एनआइसी एसिया बैंकका ग्राहकलाई ल्यान्डमार्क होटल एन्ड रिसोर्टको सेवामा विशेष छुट हुने भएको छ । बैंक र उक्त होटलबीच छुट दिने सम्झौता भएको हो । सो समझदारीसँगै बैंकका ग्राहकले देशका विभिन्न ठाउँमा सञ्चालनमा रहेको सो रिसोर्टमा सेवा लिएर डिजिटल भुक्तानी गर्दा १५ प्रतिशतसम्म छुट प्राप्त गर्न सक्ने जनाइएको छ । यस्तै, बैंकका ग्राहकले खाना तथा पेयपदार्थमा १० प्रतिशत र आवास सेवा लिँदा १५ प्रतिशत छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् । पोखरा, तनहुँ, काठमाडौं, भैरहवा, भरतपुर र चितवनमा सञ्चालनमा रहेको सो रिसोर्टबाट सो छुट प्राप्त गर्न सकिने बैंकले जनाएको छ । तर, सुविधा उपभोगका लागि ग्राहकले बैंकको डेबिट-क्रेडिट कार्ड वा प्रिपेड कार्ड प्रयोग गरी वा मोबाइल बैंक एपमार्फत भुक्तानी गर्नुपर्नेहुन्छ ।

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न जारी गरेको ३५ (पैंतीस) दिने सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०५/०९

यस बैंकको शाखा कार्यालय धरान, सुनसरीबाट तपाई ऋणीहरुले उपभोग गर्नु भएको ऋणकर्जाको भुक्तानी सम्बन्धी सम्झौताका शर्त अनुसार तिर्न बुझाउन पर्ने साँवा, ब्याज आदि नियमानुसार लाग्ने रकम नतिरी नबुझाई बस्नु भएकोले कर्जा वापत तिर्न बुझाउन पर्ने साँवा तथा ब्याज तिर्ने सम्बन्धमा मौखिक तथा लिखित रुपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत उक्त ऋणकर्जा रकमको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जना रकम चुक्ता भुक्तान नगरी यस बैंकसँग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लङ्घन गर्नु भएकोले ऋणकर्जा सुविधा वापत बैंकलाई तिर्न बुझाउन पर्ने सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान गर्नु हुन यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिन भित्रमा पनि ऋणकर्जा सुविधा वापत तिर्न बुझाउन पर्ने साँवा, ब्याज र सो को हर्जना आदि सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ अन्तर्गत यस बैंकलाई कर्जा सुरक्षण वापत लेखिदिएको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री वा अन्य कुनै व्यवस्था गरी बैंकले आफ्नो लेना रकम असुल गरी लिने र प्रचलित नियम बमोजिम ऋणीहरु तथा जमानीकर्ताहरुलाई कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडमा कालोसूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचना मार्फत् जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

१. ऋणी फर्मको नाम र ठेगाना

ऋणीको नाम : श्री कृष्ण स्टोर
रजिष्टर्ड ठेगाना : धरान-५, सुनसरी
रजिष्ट्रेशन नं. : ९१/०६३/६४ (इटहरी उप-महानगरपालिका, उप-महानगर कार्यपालिकाको कार्यालय, उद्योग विकास शाखा, इटहरी, सुनसरी)
रजिष्ट्रेशन मिति : बि.स.२०६३/०५/१९
पान नं. : ३००८३०८४८

फर्मको प्रोप्राइटरको नाम र ठेगाना

१. श्री रत्नमान शाक्य/श्रीमती चन्द्र कुमारी शाक्य को नाती श्री कृष्ण बहादुर शाक्य/श्रीमती विजय लक्ष्मी शाक्य को छोरा कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान उप.म.न.पा. वडा नं. ५ स्थाई ठेगाना भई हाल कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला, धरान उप.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने श्री **विशन शाक्य** (ना.प्र.प.नं. ५६०५/१६२१५/०४४, मिति वि.स. २०५२/१२/०१, जि.प्र.का.सुनसरी)

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. श्री रत्नमान शाक्य/श्रीमती चन्द्र कुमारी शाक्यकी बुहारी, श्री बुध्दिलाल शाक्य /श्रीमती डम्वर कुमारी शाक्यकी छोरी, श्री कृष्ण वहादुर शाक्यकी पत्नी कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान न.पा.वडा नं. ५ स्थाई ठेगाना भई हाल कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान उप.म.न.पा वडा नं. ८ बस्ने श्रीमती **विजय लक्ष्मी शाक्य** (ना.प्र.नं. ५६४९, जारी मिति २०४३/११/१, जि.प्र.का.सुनसरी)
२. श्री रत्नमान शाक्य/श्रीमती चन्द्र कुमारी शाक्यकी नातीनी, श्री कृष्ण वहादुर शाक्य/श्रीमती विजय लक्ष्मी शाक्य की छोरी कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान उप.म.न.पा वडा नं. १२ स्थाई ठेगाना भई हाल कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान उप.म.न.पा वडा नं. ८ बस्ने सुश्री **सुनिता शाक्य** (ना.प्र.नं. १२८२०/२८५०/०४४, मिति वि.सं. २०५६/०७/१४, जि.प्र.का. सुनसरी)

२. ऋणीको नाम र ठेगाना

श्री रन्तमान शाक्य/श्रीमती चन्द्र कुमारी शाक्यको नातश्री कृष्ण बहादुर शाक्य/श्रीमती विजय लक्ष्मी शाक्यको छोरा कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान उप.म.न.पा. वडा नं. ५ स्थाई ठेगाना भई हाल कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला, धरान उप.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने श्री **विशन शाक्य** (ना.प्र.प.नं. ५६०५/१६२१५/०४४, जारी मिति वि.स. २०५२/१२/०१, जि.प्र.का.सुनसरी)

जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना

श्री रत्नमान शाक्य/श्रीमती चन्द्र कुमारी शाक्यकी बुहारी, श्री बुध्दिलाल शाक्य /श्रीमती डम्वर कुमारी शाक्यकी छोरी, श्री कृष्ण वहादुर शाक्यकी पत्नी कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान न.पा.वडा नं. ५ स्थाई ठेगाना भई हाल कोशी प्रदेश, सुनसरी जिल्ला धरान उप.म.न.पा वडा नं. ८ बस्ने श्रीमती **विजय लक्ष्मी शाक्य** (ना.प्र. नं. ५६४९, जारी मिति २०४३/११/१, जि.प्र.का. सुनसरी)

Citizens Bank

मुख्य कार्यालय:
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल
फोन: ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्स: ९७७ १ ४५२७०४४
इमेल: info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टर: support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER
BANK OF THE YEAR 2024
NEPAL

Bethanchok Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Dhungkharkha, Kavrepalanchowk
Bagmati Province, Nepal

Invitation for Bids

Date of Publication: 2082/05/09

1. *Bethanchok Rural Municipality has allocated* towards the cost of ***Bhanjyang Golgaun Bhugdeu Medhamsu Road*** *and* intends to apply part of the funds to cover eligible payments under the Contract *for* ***Road Construction/Upgrading Contract No: BRM/082/83/WORKS/06***. Bidding is open to all eligible as per Section V of bidding document.
2. ***Bethanchok Rural Municipality*** invites electronic bids only from eligible bidders for the construction of ***Bhanjyang Golgaun Bhugdeu Medhamsu Road at Bethanchok Rural Muncipality*** under National Competitive Bidding – Single Stage Two Envelope Bidding procedures.
   Only eligible bidders with the following key qualifications should participate in this bidding:
   - Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years: ***NRs 7,10,00,000.00***
   - Minimum Work experience of similar size and nature: ***At least One Road Construction Contract within the last ten (10) years, each with a value of at least NRs 2,00,00,000.00 that have been successfully or are substantially completed and that are similar to the proposed works.***
3. Under the Single Stage, Two Envelope Procedure, Bidders are required to submit simultaneously two separate sealed envelopes, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, both in turn enclosed in one sealed envelope as per the provision of ITB 27 of the Bidding Document.
4. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
5. Bidder should submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document NRs 5,000.00 in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below.
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Global IME Bank Ltd.
   Name of Office : Bethanchowk Rural Municipality
   Office Account no.: 12204010000005
   Account Name: GA. 1. 1. AANTARIK RAJASWO KHATA BETHANCHOWK
   Reveune Head No: 14229
   Office Code no: 80103362
6. Pre-bid meeting shall be held at ***Bethanchok Rural Municipality, Kavrepalanchowk*** at ***2082/05/22 at 11:00 AM.***
7. Electronic bids must be submitted through PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp on or before ***12 PM*** on ***2082/06/08.*** Bids received after this deadline will be rejected.
8. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at ***1:00 PM*** on ***2082/06/08*** at the office of ***Bethanchok Rural Municipality, Kavrepalanchowk***.
9. Bids must be valid for a period of ***90 days*** after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of ***NRS 12,00,000.00*** which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
10. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Chief Administrative Officer

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**